Reporte de sostenibilidad 2022

Cerro Verde


2022

4 **I. Mensaje de nuestro Presidente Gerente General**

8 **II. ¿Quiénes somos y qué hacemos?**
1. Premios y reconocimientos
2. Asociaciones a las que pertenecemos e iniciativas que respaldamos

20 **III. ¿Cómo lo hacemos?**
1. Sostenibilidad como fuente de creación de valor
2. Políticas y certificaciones
3. Gobierno corporativo
4. Ética e integridad
5. Derechos Humanos
6. Cadena de valor responsable

42 **IV. Dimensiones de nuestro enfoque de sostenibilidad**
1. Desempeño económico y contribuciones
2. Desempeño social
3. Desempeño ambiental

90 **V. Sobre el reporte**

93 **VI. Índice GRI**



I.
Mensaje de nuestro Presidente Gerente General

GRI 2-22

Con gran satisfacción presentamos nuestro noveno Reporte de Sostenibilidad, en el que informamos sobre nuestro desempeño económico, social y ambiental; utilizando como referencia los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI). A través de este ejercicio reafirmamos nuestro compromiso de llevar a cabo operaciones transparentes y proveer al mundo con cobre producido de manera responsable.

En el 2022 ocupamos el segundo lugar en el ranking de producción minera de cobre y molibdeno a nivel nacional, con una participación del 18.8% y 33.8% respectivamente.

Nuestra producción contribuye al objetivo de nuestra casa matriz, Freeport-McMoRan Inc. (FCX), de satisfacer la creciente demanda de cobre, basado en una estrategia de sostenibilidad que reconoce el papel vital que desempeñamos en el progreso global y en el camino a la descarbonización, cuyo diseño apunta a lograr un progreso duradero y que consta de cuatro componentes: creencias, pilares de sostenibilidad, facilitadores y valores.

En Cerro Verde aterrizamos esta estrategia corporativa a través del Comité de Desarrollo Sostenible, conformado por la alta dirección y diversas gerencias operativas. Nuestras operaciones se desarrollan alineadas a estándares internacionales como son el Marco de Desarrollo Sostenible del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés) y los requerimientos de producción responsable de ***The Copper Mark***, cuya certificación inicial obtuvimos en el 2020 y mantenemos a la fecha.



Nuestra filosofía de producción segura, eje central de nuestra visión como empresa, tiene como objetivo garantizar que nuestros trabajadores y contratistas regresen a casa de manera segura todos los días. El núcleo de nuestro enfoque de seguridad es la gestión de riesgos, a través de la cual nos esforzamos por identificar, evaluar y gestionar sistemáticamente los peligros para la salud y la seguridad y eliminar las causas fundamentales de los incidentes. Promovemos una cultura que empodera a las personas para que asuman la responsabilidad de su propia seguridad y de la seguridad de sus colegas. Nuestro desempeño de seguridad en el 2022 fue de una Tasa Global de Incidentes Registrables (TRIR[1], por sus siglas en inglés) de 0.67, promedio que integra el desempeño de Cerro Verde y empresas contratistas. Este resultado es mayor que el obtenido en el 2021 que fue de 0.45. A pesar de estos números, resaltamos el trabajo y esfuerzo de nuestras empresas contratistas las mismas que registraron una tasa menor que en el 2021 (0.54 vs. 0.63).

Tras la irrupción del COVID-19 en el 2020 y la consecuente adecuación de nuestras operaciones a las regulaciones dictadas por el gobierno en ese momento, en el 2022 nos acercamos progresivamente a niveles de producción prepandemia y mantuvimos nuestros protocolos operativos en constante adecuación para contener y mitigar el riesgo de propagación del virus. Nuestra producción alcanzó un total de 1,760,578 TM de concentrado de cobre (396,464 TM recuperable de concentrado de Cu), 20,883 TM de concentrado de molibdeno (10,558 TM recuperable de concentrado de Mo) y 45,089 TM de cátodos de cobre de 100% Grado AA LME (99.999% de pureza).

Las ventas anuales totalizaron US$3,975.3 millones de dólares, logrando una utilidad neta de US$925.4 millones.

El principal destino de nuestras ventas de concentrado de cobre fue China, 62% del total, y Perú el principal destino de nuestros cátodos de cobre, 46% del total.

El desarrollo de nuestras operaciones nos permite generar valor en beneficio de nuestros accionistas, trabajadores, contratistas, poblaciones aledañas y el país. En el 2022, las transferencias por conceptos mineros, como canon minero, regalías mineras y derecho de vigencia, a las regiones del país ocuparon por

1 Total Recordable Incident Rate “TRIR” = ((Fatalidades + Incidentes con tiempo perdido + Tratamientos médicos) x 200,000) / Horas totales trabajadas.

segundo año consecutivo un máximo histórico anual. Arequipa ocupó el segundo lugar dentro de las regiones que recibieron los mayores montos por recursos generados por la actividad minera.

La ejecución de nuestro Plan de Gestión Social (PGS) en el 2022 alcanzó US$5,789,966, mientras que el financiamiento de otras iniciativas de apoyo social, no previstas en el PGS, totalizó US$866,930.

Este monto incluye nuestro aporte para seguir haciendo frente a los efectos de la pandemia, mejorando los protocolos y medidas de seguridad e higiene sanitaria de comerciantes, estudiantes y pobladores de nuestras áreas de influencia directa e indirecta.

Agradecemos a nuestros trabajadores por su dedicación y compromiso con nuestra cultura de Alto Rendimiento, a nuestros contratistas por su valioso aporte, a las autoridades nacionales, regionales y locales por las relaciones constructivas que mantenemos en beneficio de la comunidad, a todos los funcionarios públicos que, con su evaluación rigurosa, supervisión y observaciones han enriquecido nuestros procesos y permisos, a nuestros accionistas por la confianza depositada en el equipo de dirección de Cerro Verde, así como al Directorio por su conocimiento, criterio y asesoría que enriquece el trabajo que hacemos enfocados en el Desarrollo Sostenible.

Los invitamos a revisar los capítulos y contenido de nuestro reporte, en donde detallamos los hechos destacados mencionados y los logros alcanzados durante el año 2022.





II. ¿Quiénes somos y qué hacemos?

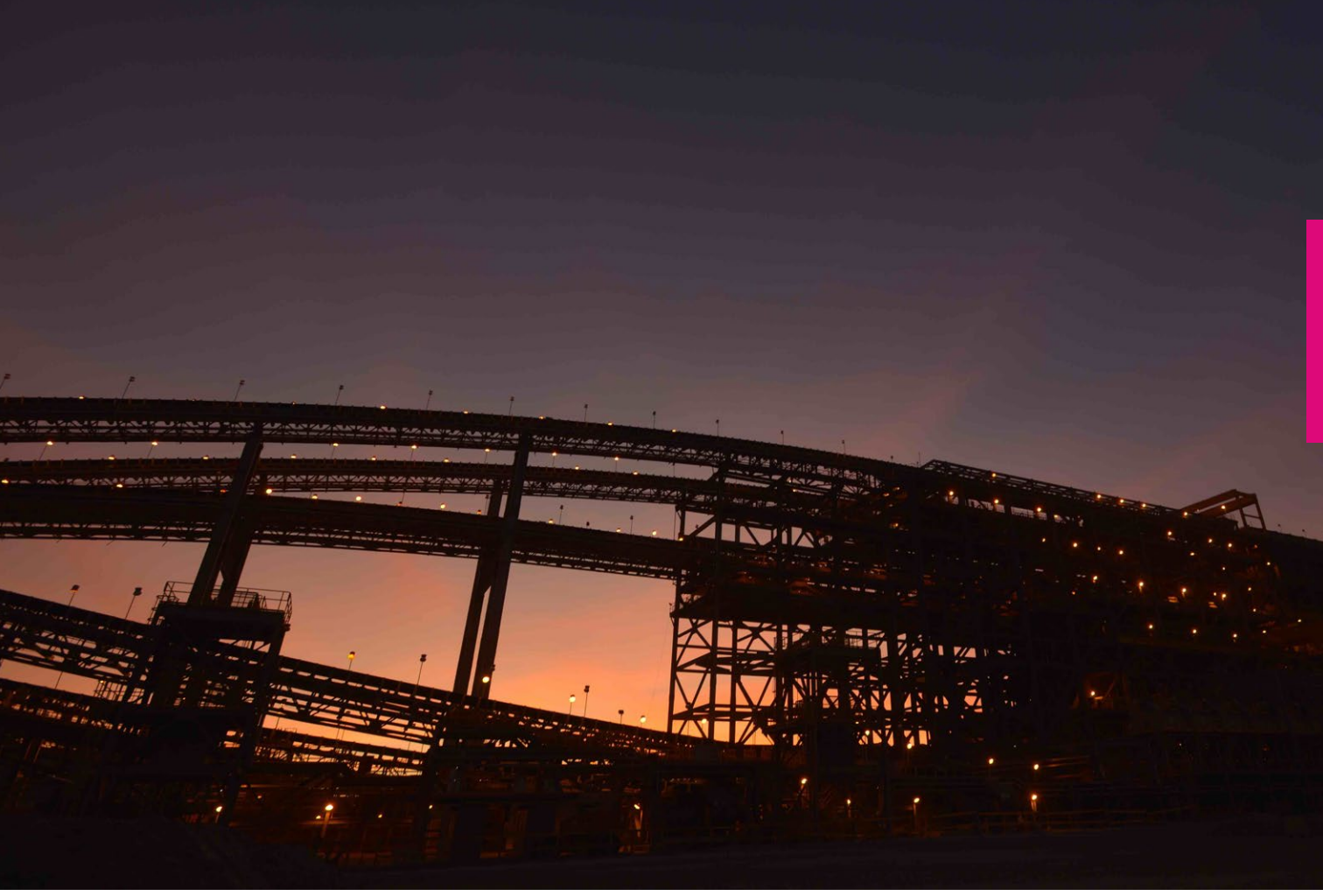
Somos Cerro Verde, parte del grupo económico Freeport-McMoRan Inc. (FCX)[2].

FREEPORT-MCMORAN

Operamos una mina de cobre de baja ley en la Unidad de Producción Cerro Verde (UPCV), en Arequipa, al sur del Perú.



2 FCX es una importante compañía minera internacional con sede en Phoenix, Arizona. FCX opera activos de gran tamaño y larga vida, geográficamente diversos, con significativas reservas comprobadas y probables de cobre, oro y molibdeno. FCX es uno de los productores de cobre más grande del mundo que cotiza en bolsa. La cartera de activos de FCX incluye el distrito de minerales Grasberg en Indonesia, uno de los depósitos más grandes de cobre y oro del mundo; y operaciones mineras significativas en Norte América y Sudamérica, incluyendo el distrito de minerales a gran escala de Morenci en Arizona y Cerro Verde en Perú. Al brindar cobre producido de manera responsable, FCX está orgulloso de contribuir positivamente al mundo mucho más allá de sus límites operacionales. Información adicional sobre FCX disponible en su página web: www.fcx.com



La UPCV comprende, entre otras, a la concesión minera Cerro Verde 1, 2 y 3 y a la concesión de beneficio "Planta de Beneficio Cerro Verde" en la que se desarrollan principalmente las actividades mineras de explotación y beneficio o tratamiento de mineral.

Desarrollamos nuestro depósito de cobre a través del minado a tajo abierto y procesamos o beneficiamos el mineral del mismo mediante la tecnología de lixiviación (alta ley y baja ley - ROM) y de concentración (flotación) de minerales en la concentradoras C1 y C2.

Contamos con una autorización para tratar 548,500 TM/día de capacidad instalada, mediante ambos procesos.

Área de concesión de beneficio: 7,640.97 Has comprendidas en concesiones mineras preexistentes y dentro de terrenos superficiales con derechos de uso a nuestro favor.



GRI 2-1 GRI 2-2



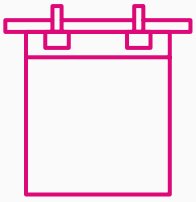
Nombre de la organización
SOCIEDAD MINERA CERRO VERDE S.A.A.

Forma societaria
Cerro Verde fue constituida como una Sociedad Anónima en agosto de 1993. Mediante acuerdo de Junta General de Accionistas de 1999, Cerro Verde se adaptó a la forma especial de Sociedad Anónima Abierta y cotiza sus acciones en la Bolsa de Valores de Lima.

Unidad
Unidad de Producción Cerro Verde

Países donde opera
Perú

Sede
Arequipa



Producción 2022

Concentrado de cobre:
396,464
TM recuperable

Concentrado de molibdeno:
10,558
TM recuperable

Cátodos de cobre:
45,089
TM, de 100% Grado AA LME (99.999% pureza)



Ventas Netas 2022
US$3,975.3
millones

Inversión en el Plan de Gestión Social 2022
US$5,789,966

Comité de Donaciones 2022
US$866,930



Principales productos
Concentrado de cobre
Concentrado de molibdeno
Cátodos de cobre



% de reuso de agua (según WAF - Water Accounting Framework)
89.8%



TRIR (Tasa Global de Incidentes Registrables)
0.67
(vs. 0.45 en el 2021)



Trabajadores
4,893

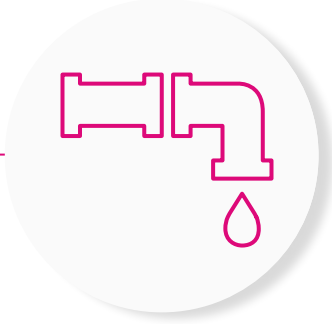
Mujeres
5.8%

Contratistas
12,395



Adquisiciones de bienes y servicios
US$2,499 millones

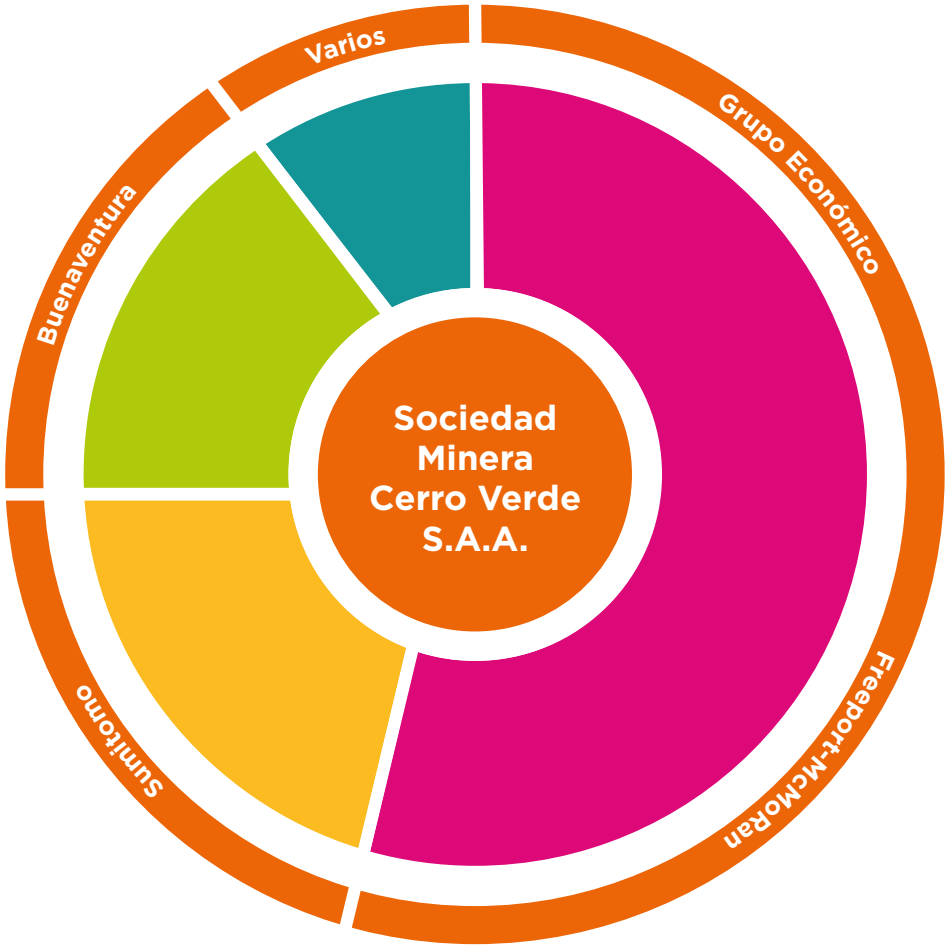
Transacciones con proveedores locales
36.60%



Inversión en proyectos de agua (Círculo virtuoso del agua)
US$700 millones
aproximadamente

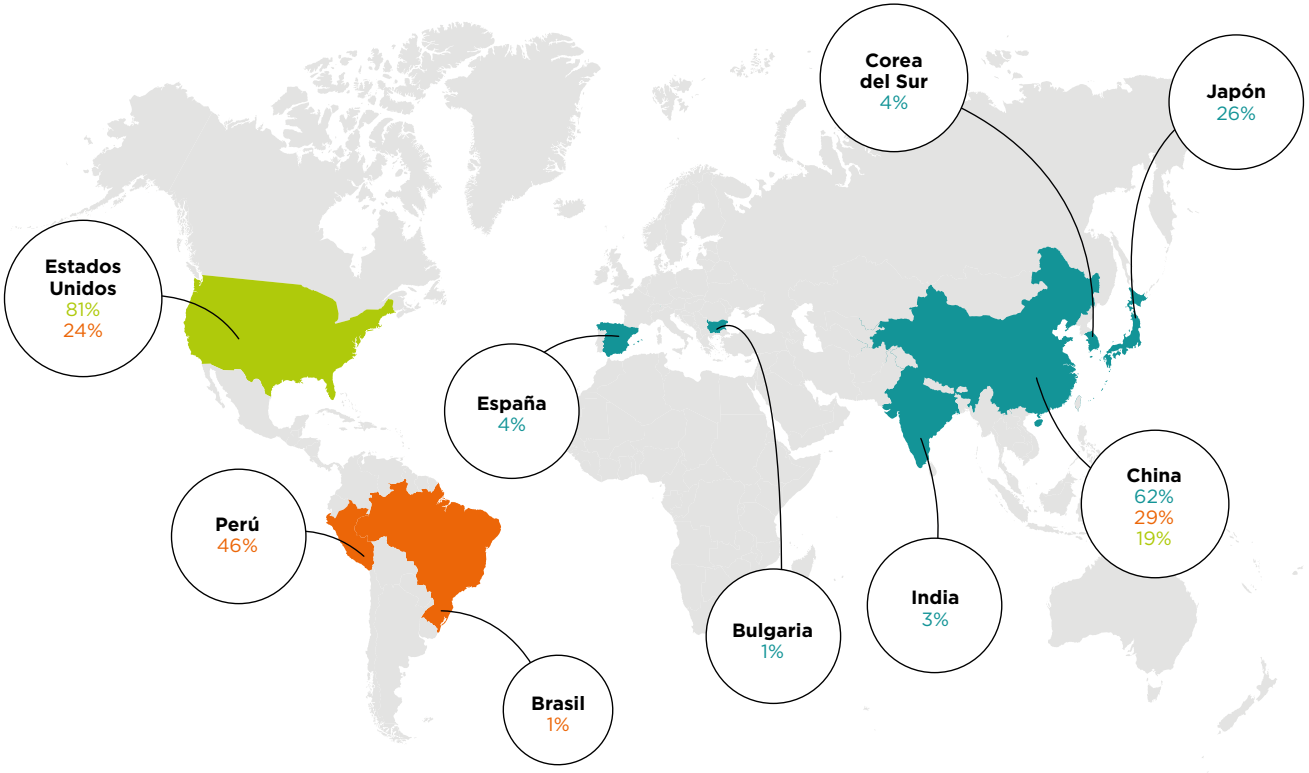
Accionistas

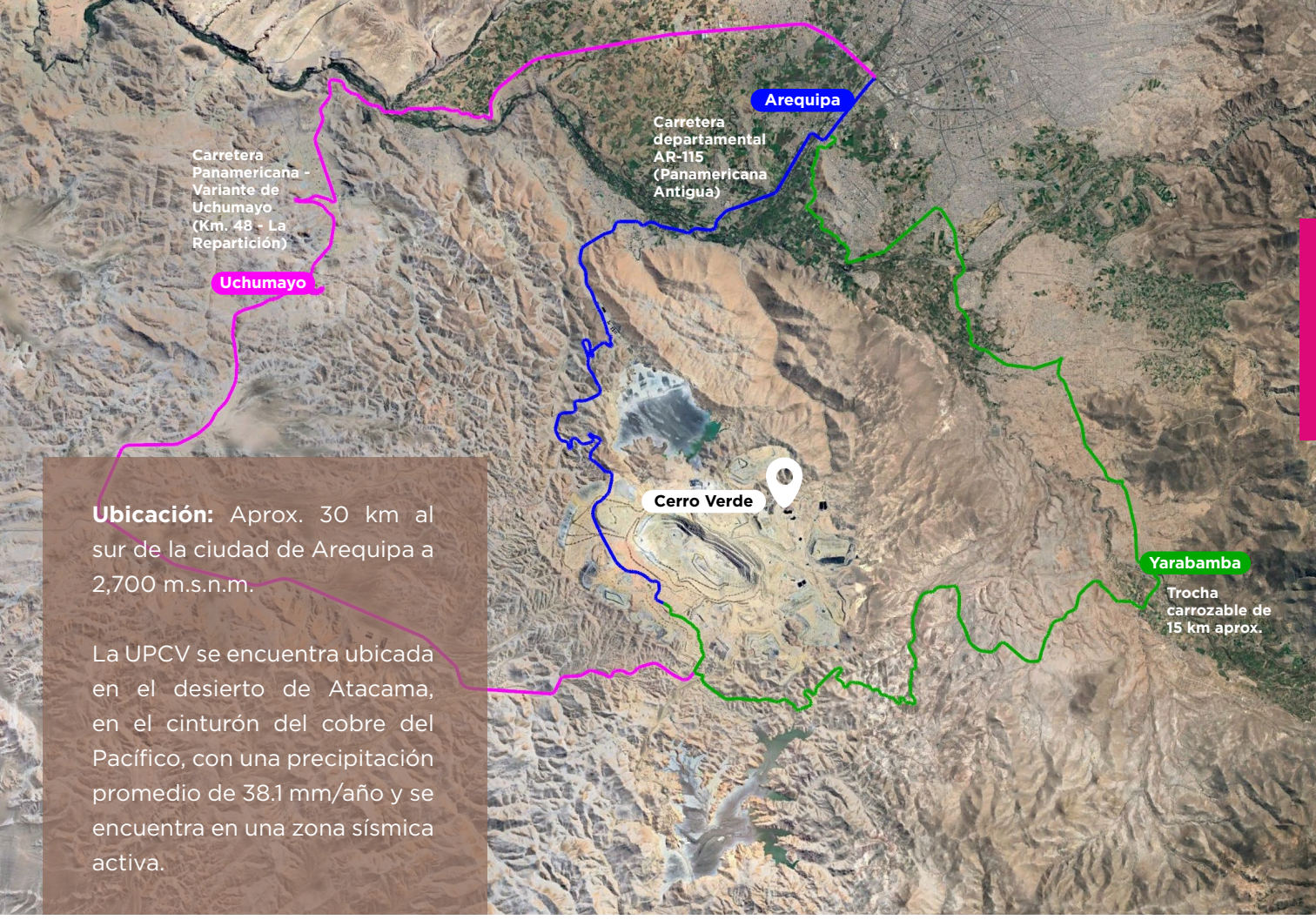
- 53.56% Cyprus Climax Metals Company
- 21% SMM Cerro Verde Netherlands B.V.
- 19.58% Compañía de Minas Buenaventura S.A.A.
- 5.86% Varios



Destino de las ventas

- Concentrado de Molibdeno
- Cátodos de Cobre
- Concentrado de Cobre





Ubicación: Aprox. 30 km al sur de la ciudad de Arequipa a 2,700 m.s.n.m.

La UPCV se encuentra ubicada en el desierto de Atacama, en el cinturón del cobre del Pacífico, con una precipitación promedio de 38.1 mm/año y se encuentra en una zona sísmica activa.

El transporte de concentrado de Cu se hace a través de una vía privada de 30.5 km desde la U.P. hasta la Estación de Transferencia La Joya de PERURAIL.

Transporte férreo hasta llegar al puerto de Matarani, Muelle F, donde el concentrado de Cu es embarcado a los mercados internacionales.

GRI 2-4

En el 2022, no se produjeron cambios significativos de tamaño, estructura, propiedad o cadena de suministro de Cerro Verde, ni en la cobertura, alcance o métodos de valoración o expresión de contenidos incluidos en este informe respecto al del año anterior, por lo que los temas materiales reportados en este año son comparables. Tampoco presentamos actualizaciones de información.

Sin embargo, hemos actualizado nuestra clasificación de Categoría Laboral de 7 subcategorías a 3: Personal de Dirección, Funcionarios y Empleados. Esta nueva clasificación se ajusta a nuestra realidad y refleja de una mejor manera los indicadores que presentamos en este Reporte.

1. Premios y reconocimientos

Premio Clima Positivo 2022, Otorgado por la organización Green Cross Reino Unido por el proyecto de la Represa Pillones, el primer ejemplo de una asociación público-privada exitosa en Perú.

CLIMATE POSITIVE AWARDS 2022
www.green-cross.org.uk

Premio EMA (Empresas más Admiradas de Arequipa y de la macrorregión sur) Otorgado por PricewaterhouseCoopers Perú, PwC, revista G de Gestión y la Universidad Católica San Pablo en las categorías de Reputación Empresarial y Equidad de Género.

EMA
LAS EMPRESAS MÁS ADMIRADAS DEL PERÚ

Premio EMIN (Excelencia Minera de la Macro Región Sur) otorgado por la Sociedad Nacional de Industria (SNI) y la Cámara de Comercio e Industria de Arequipa (CCIA), por nuestro aporte a la generación de empleos directos e indirectos.

EMIN
EXCELENCIA MINERA DE LA MACRO REGIÓN SUR

Reconocimiento por el apoyo brindado al sector salud, distritos de Uchumayo y Tiabaya, otorgado por la Micro Red de Salud de Tiabaya,

arequipa
Micro Red de salud Tiabaya

Reconocimiento por la “Mejor iniciativa ambiental”, en la categoría de gran minería, otorgado por la Asociación de Ayuda al Niño Quemado, ANIQUEM.

aniquem
Asociación de Ayuda al Niño Quemado

Reconocimiento por la implementación del plan de gestión integral para el manejo de áreas verdes urbanas, otorgado por la Municipalidad Provincial de Arequipa.

Reconocimiento por el aporte a la ecología y mejora del medio ambiente en el distrito de Cayma, otorgado por la Municipalidad Distrital de Cayma.

Municipalidad Distrital de Cayma

Reconocimiento especial por buenas prácticas en arqueología vinculadas al rescate arqueológico de petroglifos de Subilaca, otorgado en el IV Simposium Internacional "The latest results of American Studies", llevado a cabo en Polonia.

The Latest Results of American Studies



GRI 2-28

2. Asociaciones a las que pertenecemos e iniciativas que respaldamos

Sociedad Nacional de Minería Petróleo y Energía

AMCHAM
Cámara de Comercio Americana del Perú

Cu International Copper Association
Copper Alliance

Cámara de Comercio e Industria de Arequipa

COMEXPERU
Sociedad de Comercio Exterior del Perú

IPE
Instituto Peruano de Economía

The Copper Mark
Responsibly Produced Copper

ICMM
International Council on Mining & Metals

EITI
Extractive Industries Transparency Initiative

H2 Perú
Asociación Peruana de Hidrógeno

III.

¿Cómo lo hacemos?



Como parte del grupo económico de Freeport, miembro del Consejo Internacional de Minería y Metales, ICMM, nos hemos comprometido a implementar el Marco de Sostenibilidad dictado por este organismo, el cual está definido por un conjunto de 10 Principios Mineros, Expectativas de Desempeño, Declaraciones de Posición, Prácticas Transparentes de Reporte y un Proceso de Aseguramiento Externo.

¿Qué es Marca Cobre?

Es un reconocimiento a la producción responsable, desde su planeamiento hasta que se venden los productos en el mercado. Comprende un marco de aseguramiento que ha sido desarrollado para demostrar las prácticas responsables de la industria del cobre y su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Este marco abarca 32 temas ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) divididos en 5 categorías.

En el año 2019 iniciamos el proceso de aseguramiento de ***The Copper Mark*** o Marca Cobre y obtuvimos el reconocimiento en el 2020, tras superar una evaluación independiente y demostrar el cumplimiento de las prácticas de producción responsable de este sistema.



En el 2022 recibimos una evaluación de aseguramiento.

En Cerro Verde usamos una herramienta de autoevaluación integrada de los requisitos de ICMM y Marca Cobre.

THE COPPER MARK | RESPONSIBLY PRODUCED COPPER

THE MOLYBDENUM MARK | RESPONSIBLY PRODUCED MOLYBDENUM



1. Sostenibilidad como fuente de creación de valor

En Cerro Verde contamos con un Comité de Desarrollo Sostenible o Comité de Riesgos compuesto por la Presidencia, Vicepresidencia de Asuntos Corporativos, Gerencias Generales, Gerencias Operacionales y Administrativas. Este Comité se reúne periódicamente a fin de revisar y actualizar el **"Registro de riesgos para el desarrollo sostenible de Cerro Verde"** en el que se identifican y evalúan los riesgos y oportunidades para el desarrollo sostenible, estableciéndose planes de acción y monitoreo. Desde el 2010, un tercero independiente efectúa la verificación anual de esos procesos. En el 2022 afrontamos dicho proceso de verificación en el mes de noviembre.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Los ODS fueron adoptados por las Naciones Unidas en 2015 y buscan hacer que el mundo sea más pacífico y próspero tanto para las personas como para el planeta. En Cerro Verde, como productores responsables de cobre, trabajamos hacia los ODS a través de los distintos aspectos de nuestra operación y a lo largo de nuestra cadena de valor y reconocemos que nuestro aporte está limitado a aquellos objetivos en los que podemos hacer una contribución más significativa.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



A fin de asegurar el cumplimiento de nuestros compromisos y políticas, Freeport ha implementado una combinación de programas de auditoría y evaluación, además, nuestras operaciones son supervisadas por los organismos reguladores estatales.

Nuestras políticas, junto con estándares e iniciativas externas, forman el marco general que guía nuestros programas de sostenibilidad. Apoyando este marco están los sistemas internos de gobierno y administración que detallan cómo operamos.



GRI 2-23 GRI 2-24

2. Políticas[3] y certificaciones

En Cerro Verde hemos adoptado como propias las diversas políticas establecidas por Freeport, adopción que fue ratificada por nuestro Directorio.

La implementación y ejecución de las políticas, así como la integración de estas al desarrollo cotidiano de nuestras operaciones está a cargo de las diversas gerencias operativas y administrativas, dependiendo de su naturaleza. Estas gerencias reportan sus resultados a nuestro Presidente Gerente General. Algunas de estas políticas están sujetas a procesos de auditoría externa independiente ya que forman parte de nuestros sistemas de gestión.





- Código de Conducta para Socios Comerciales,
- Política Ambiental,
- Política Anticorrupción,
- Política de Calidad de Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A.,
- Principios de Conducta Empresarial,
- Política de Derechos Humanos,
- Política de Desempeño Social,
- Política de Gestión de Relaves (aprobaba por FCX en diciembre de 2021).
- Política de Inclusión y Diversidad,
- Política de Seguridad y Salud,
- Política de Suministro Responsable de Minerales.

3 Todas las políticas disponibles en nuestra página web: www.cerroverde.pe

En el desarrollo de nuestras operaciones a lo largo de nuestra historia hemos implementado y mantenemos operativos los siguientes sistemas de gestión:

Sistema	Norma	Vigencia	Alcance
SGC Sistema de Gestión de Calidad	ISO 9001:2015	Recertificado en noviembre de 2021, vigente hasta noviembre de 2024	Producción de cátodos de cobre a través del proceso de electrodeposición
SGA Sistema de Gestión Ambiental	ISO 14001:2015	Recertificado en febrero de 2021, vigente hasta febrero de 2024	Actividades asociadas a la explotación de minerales, producción de cátodos de cobre y producción de concentrado de cobre y molibdeno
SGSSO Sistema de Gestión de Seguridad & Salud Ocupacional	ISO 45001:2018	Migramos de OHSAS 18001:2017 a ISO 45001:2018 en setiembre de 2021, vigente hasta enero de 2026	

Otras certificaciones:

• OEA (Operador Económico Autorizado) Importador, otorgado por SUNAT con Res. de Intendencia Nacional SUNAT N° 000320000/2018/000061, vigente desde el 2 de enero de 2019 y verificado anualmente.

• En noviembre del 2021 el Instituto Nacional de Calidad, INACAL, acreditó a nuestro laboratorio químico y de caracterización para emitir informes de ensayo con símbolo de acreditación en base a la norma NTP-ISO/IEC 17025:2017, cuya última evaluación de seguimiento fue en abril del 2022. En julio ampliamos la acreditación con cuatro ensayos correspondientes a hidrogeología.

• En el 2022 continuamos la implementación del Sistema de Gestión de la Energía, SGE, con el monitoreo de proyectos de eficiencia energética, la identificación de iniciativas de uso de energías renovables o iniciativas que contribuyan a la reducción de emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI) y la aprobación del estándar de eficiencia energética para nuestra área de proyectos. Continuamos trabajando con el área de Global Supply Chain (o abastecimientos) para desarrollar planes y medidas que puedan ser incorporados paulatinamente en sus procesos de gestión con el objeto de tener un impacto en la cadena de suministro.

• Finalmente, durante el año reportado consolidamos la implementación del Sistema de Gestión de Cumplimiento, cuya denominación cambió a “Sistema de Gestión Anticorrupción”, en adelante SGAC y con gran satisfacción informamos que en abril de 2023 recibimos la certificación de este sistema en base a la norma ISO 37001:2016, vigente hasta el 2026, sujeto a una evaluación anual de mantenimiento.

GRI 2-9

3. Gobierno corporativo

Somos una Sociedad Anónima Abierta que cotiza en la Bolsa de Valores de Lima. Creemos que la adopción de prácticas de buen gobierno corporativo es fundamental para fortalecer los lazos que mantenemos con nuestros accionistas y demás partes interesadas. Estas prácticas promueven un clima de respeto a los derechos de los accionistas, a la vez que contribuyen a generar valor, solidez y eficiencia en el mercado de valores, mitigando las fallas que existen por la asimetría de información.



En Cerro Verde hemos plasmado estas prácticas en nuestro “Manual de Procedimientos de Buen Gobierno Corporativo de Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A.”.

El nivel de cumplimiento de estos principios se encuentra en el anexo de nuestra Memoria Anual “Reporte sobre el cumplimiento del código de buen gobierno corporativo para las sociedades peruanas (10150)”, disponible en las páginas web de la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV) y de Cerro Verde[4].

Nuestro régimen de gobierno está encomendado a la Junta General de Accionistas, al Directorio y a la Gerencia General, quienes ejercen sus funciones de acuerdo con nuestros estatutos y Ley General de Sociedades. A su vez, sus actuaciones están guiadas por las Prácticas de Buen Gobierno Corporativo y nuestros “Principios de Conducta Empresarial”.

4 www.smv.gob.pe y www. cerroverde.pe

GRI 2-10

Junta General de Accionistas

Es el máximo órgano de gobierno. Se reúne de manera obligatoria por lo menos una vez al año a fin de tratar la agenda propuesta por el Directorio, que incluye la aprobación de la gestión social durante el año precedente a la reunión. Puede reunirse, además, durante el transcurso del año, las veces que sea convocada de acuerdo con los Estatutos y a la Ley General de Sociedades. En el 2022 se llevó a cabo sólo una junta en el mes de marzo.

El Directorio

Como siguiente órgano de gobierno está el Directorio. De acuerdo con el Estatuto está compuesto por 11 miembros, 5 directores titulares y 6 directores alternos. Cada director titular cuenta con un primer y segundo director alterno. Dentro de la conformación del Directorio no se ha previsto la participación de directores independientes. Los directores son elegidos por un periodo de 3 años y permanecen en el cargo en caso de no producirse nueva elección. Se reúnen cuando menos de manera trimestral, en sesiones presenciales y no presenciales. El procedimiento para la elección de nuevos Directores está regulado por el Estatuto y el Convenio de Accionistas.

La Gerencia

La Gerencia está compuesta por más de un gerente y es el órgano de gobierno encargado de ejecutar las resoluciones de la Junta General de Accionistas y del Directorio y sin perjuicio de las atribuciones que la ley le otorga, tanto la Junta General de Accionistas, como el Directorio, delegan en ellos diversos poderes, a través de acuerdos adoptados en las Juntas de Accionistas o Sesiones de Directorio.

Tax Committee (Comité de Impuestos)

Principales funciones
- Informar sobre la situación de los procedimientos y procesos tributarios.
- Evaluar los efectos tributarios de las operaciones realizadas por Cerro Verde.

Periodicidad de reunión
Mensual.

Risk Committee / Sustainable Development Committee (Comité de Riesgos / Comité de Desarrollo Sostenible)

Principales funciones
- Identificar riesgos y gestionar el registro de estos, así como de las oportunidades de la operación.
- Establecer los planes de acción para la gestión de riesgos.
- Definir los planes de acción para potenciar las oportunidades en desarrollo sostenible.

Periodicidad de reunión
Anual para la actualización y trimestral, para revisión de planes de acción y monitoreo.

Management Committee (Comité de Gerencia)

Principales funciones
- Informar sobre las operaciones y desempeño a los miembros del Directorio.
- Actualizar información y recibir aportes y sugerencias, de ser el caso.

Periodicidad de reunión
Trimestral.

Comité Corporativo de Gestión Social

Principales funciones
- Revisar y evaluar solicitudes de apoyo, donaciones y auspicios de las diversas entidades y/o instituciones públicas o privadas, dirigentes y/o pobladores.
- Revisar los proyectos del Plan de Gestión Social.
- Revisar otras iniciativas voluntarias de Cerro Verde.

Periodicidad de reunión
Semanal.

GRI 2-11

Grievance System Committee / Comité del Sistema de Reclamos

Principales funciones

- Atender y gestionar los reclamos de las partes interesadas de la mejor manera y en el menor tiempo posible.

Periodicidad de reunión

De acuerdo con la criticidad, mínimo mensualmente.

Directores Titulares

Joshua F. Olmsted – Presidente del Directorio (*)
Derek J. Cooke (**)
Rohn M. Householder (**)
Eiichi Fukuda
Roque E. Benavides Ganoza

Directores Alternos

Julia J. Torreblanca Marmanillo
Steven I. Tanner
Ryota Shoji
Koji Ueda
Raul Benavides Ganoza
Leandro L. Garcia Raggio

(*) El Sr. Olmsted no es parte de la planilla de Cerro Verde, es parte de FCX.
(**) Los señores Cooke y Householder desempeñan además los cargos de Presidente Gerente General y Gerente General de Administración, respectivamente.
Para mayor información sobre los miembros del Directorio puede revisar nuestra Memorial Anual en www.cerroverde.pe

GRI 2-15

4. Ética e integridad

Los Principios de Conducta Empresarial, PCE, establecidos por nuestra casa matriz, Freeport, destacan nuestros valores fundamentales de **Seguridad, Respeto, Integridad, Excelencia y Compromiso** y definen la forma en la que trabajamos y la conducta que se espera de todos nosotros. En los PCE se establece una gran variedad de situaciones empresariales, que van desde promover un lugar de trabajo seguro, hasta cumplir con las leyes y evitar conflictos de interés, con el fin de desarrollar relaciones positivas con las comunidades locales y otros grupos de interés.

De otro lado, el Código de Conducta para Socios Comerciales, establece las expectativas que tenemos respecto de nuestros proveedores de bienes y servicios. Estas expectativas se enfocan en áreas como seguridad, respeto de los derechos humanos, lucha contra la corrupción, comunidad y el medio ambiente.





Mecanismos de quejas

Nuestra Línea de Cumplimiento, junto a nuestros otros mecanismos de quejas, orientan a nuestro personal sobre cualquier inquietud relacionada con nuestros PCE, políticas o procedimientos.

Para alentar a nuestra fuerza laboral a denunciar posibles violaciones a nuestros PCE, nuestra Línea de Cumplimiento permite denuncias anónimas.

También incentivamos a nuestros socios comerciales a utilizar la Línea de Cumplimiento, como se detalla en nuestro Código de Conducta para Socios Comerciales.

GRI 413-1



Comunidades

Nuestro mecanismo de quejas de la comunidad sirve como un sistema de alerta temprana y permite el seguimiento de tendencias y patrones en los tipos de quejas, con el fin de abordarse en sus primeras etapas, idealmente antes de una mayor escalada.

Línea de cumplimiento

Freeport ha establecido múltiples mecanismos para que los trabajadores y terceros informen sobre posibles violaciones a los PCE. Uno de los principales es la Freeport-McMoRan Compliance Line o Línea de Cumplimiento, un sistema telefónico administrado por un tercero independiente que permite el reporte anónimo. Además contamos con un sistema similar de reportes vía web, también operado por un tercero, junto con la opción de enviar un correo electrónico de manera directa al Departamento de Cumplimiento Corporativo y su posterior derivación al Departamento de Cumplimiento local.

Estos canales complementan nuestro sistema de quejas comunitarias y de derechos humanos.



GRI 2-25

Nuestra nueva plataforma digital mejora el proceso de escalamiento de quejas de la comunidad al simplificar la comunicación interna y facilita la identificación de tendencias. Las quejas registradas se sincronizan con los incidentes ambientales, en caso estuvieran relacionadas, dentro del sistema más amplio de gestión de partes interesadas.

En el 2022 implementamos el procedimiento operativo estándar de gestión de quejas comunitarias, que incorpora los criterios de efectividad descritos en los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (UNGPs, por sus siglas en inglés o Principios Rectores) y formalizamos un proceso de revisiones trimestrales por parte del equipo corporativo.

Un **"reclamo de la comunidad"** es cualquier problema/inquietud (percibida o real) que un miembro o grupo de nuestra área de influencia directa o indirecta y otras partes interesadas desea que FCX o sus socios comerciales aborden y resuelvan.



Anticorrupción

En el 2022 continuamos con la implementación del Sistema de Gestión de Cumplimiento, cuyo objetivo es ayudar a prevenir, detectar, enfrentar, mitigar los riesgos de corrupción y cumplir con las leyes aplicables; modificamos la denominación de dicho sistema a "Sistema de Gestión Anticorrupción", en adelante SGAC y actualizamos su Manual.

El programa de cumplimiento está sujeto a una revisión interna anual limitada por parte de FCX, así como a una revisión anual externa. Hemos centrado nuestros esfuerzos en el análisis de riesgos, la capacitación y difusión del Sistema entre todos nuestros trabajadores y empresas contratistas, poniendo a su disposición la Línea de Cumplimiento y diferentes mecanismos de reclamos.

GRI 205-1

El SGAC está estructurado en base a las normas internacionales ISO 19600 y 37001 con una orientación a procesos y con un enfoque global de pensamiento basado en riesgos, utilizando el ciclo Planear, Hacer, Verificar y Actuar (PHVA), orientado a prevenir, identificar y mitigar los riesgos asociados.

En abril de 2023, durante la elaboración del presente informe, obtuvimos la certificación de nuestro sistema bajo la norma ISO 37001:2016.





El SGAC integra y toma como referencia la Ley Nro. 27 693 “Ley que crea la Unidad de Inteligencia Financiera – UIF”, la Ley Nro. 30 424 “Ley que regula la responsabilidad administrativa de las personas jurídicas” y sus modificatorias y el reglamento de ésta.

Hemos incorporado al SGAC la prevención de los delitos de corrupción privada, administración fraudulenta y contabilidad paralela. Monitoreamos constantemente la emisión de nuevas normas y las modificaciones de las normas ya incorporadas.

El SGAC también integra y toma como referencia la ley estadounidense sobre prácticas corruptas en el extranjero (U.S. Foreign Corrupt Practices Act o FCPA por sus siglas en inglés) y la orientación asociada emitida por el Departamento de Justicia de Estados Unidos.



GRI 205-2

Comunicación y formación sobre anticorrupción - 2022

Número total y porcentaje de miembros del directorio, empleados (trabajadores) y socios de negocios (contratistas) a quienes se ha comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización			
Categoría		**Nro. total**	**% que recibió comunicación**
Directores	Titulares	5	100%
	Alternos	6	100%
Trabajadores		4,893	100%
Socios de negocios (contratistas)		11,685	3%

Número total y porcentaje de miembros del directorio y empleados (trabajadores) que han recibido formación sobre anticorrupción			
Categoría		**Nro. total**	**% que recibió formación**
Directores	Titulares	5	60%
	Alternos	6	33%
Trabajadores		4,893	91%

GRI 2-23

5. Derechos Humanos

Estamos comprometidos con el respeto y promoción de los Derechos Humanos (DDHH). Por ello cumplimos con:

Mantenemos mecanismos de reclamos para trabajadores, miembros de la comunidad, miembros de nuestra cadena de suministro y otros para informar posibles inquietudes sobre derechos humanos. Estos mecanismos nos permiten abordar las preocupaciones de manera temprana. Trabajamos para promover el conocimiento de estos mecanismos a través de una variedad de medios, incluidos carteles, página web y capacitación.



- Nuestra Política de Derechos Humanos



- Leyes y reglamentos locales



- Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (UNGPs o Principios Rectores)



- Carta Internacional de Derechos Humanos



- Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos

GRI 410-1

Seguridad

Tenemos un departamento propio de seguridad interna, Protección Industrial, y contamos con los servicios de un contratista de seguridad y vigilancia privada. Ambos desempeñan funciones de protección de las instalaciones de la empresa, monitoreo de envíos de suministros y productos, asistencia en el control del tráfico y soporte en operaciones de respuesta ante emergencias. El contrato con el proveedor de seguridad y vigilancia privada incluye lenguaje específico relacionado con la Política de Derechos Humanos de Cerro Verde y los Principios Voluntarios por extensión.

Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos – 2022

Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido formación formal en políticas o procedimientos específicos de derechos humanos de la organización y su aplicación a la seguridad		
Categoría	**Nro. total**	**% que recibió formación**
Trabajadores del área de Protección Industrial (Seguridad)	10	100%
Agentes de seguridad privada (contratistas)	288	93%
Personal policial (PNP)	665	100%

Asimismo, nuestras operaciones cuentan con apoyo limitado por parte de las fuerzas de seguridad pública, bajo los términos del convenio suscrito con la Policía Nacional del Perú, PNP. De acuerdo con nuestra legislación, los oficiales de la PNP pueden ser voluntarios para ser ubicados en distintas operaciones, durante su licencia. El convenio mencionado fue renovado en diciembre de 2021, con una vigencia de dos años y detalla la relación entre Cerro Verde y la PNP, incluidas las áreas de apoyo y coordinación. El convenio también incluye un compromiso de las partes con el Código de Conducta de las Naciones Unidas y los Principios Básicos sobre el Empleo de la Fuerza y Armas de fuego por parte de los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley, leyes peruanas relacionadas a DDHH y otras normas nacionales o internacionales relacionadas con los DDHH y derecho internacional humanitario.



GRI 2-6

6. Cadena de valor responsable



1 Insumos especializados
2 Equipos y maquinarias
3 Servicios especializados

1 Exploración
2 Explotación
3 Producción de cobre: cátodos
4 Concentrados de cobre y molibdeno

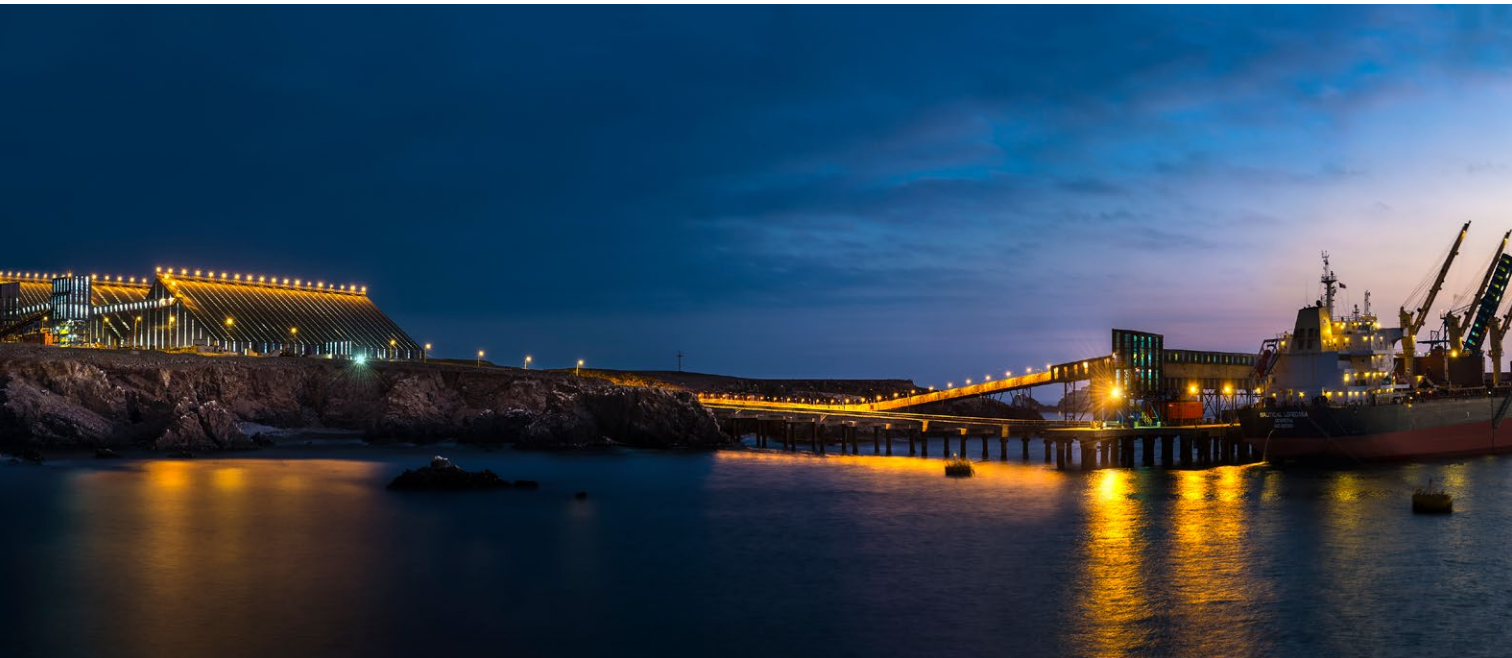
1 Industria manufacturera
2 Comercializadores de minerales

Abastecimiento responsable de bienes y servicios

La forma en que una empresa se abastece de bienes y servicios puede tener un impacto significativo en los asuntos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) de su cadena de valor.

A nivel mundial, los problemas ambientales y de derechos humanos en las cadenas de suministro han sido materia de un escrutinio cada vez mayor por parte de diversas partes interesadas. Como resultado, los usuarios de minerales y metales han tomado medidas para mejorar la debida diligencia en sus propias cadenas de suministro, lo que ha generado una mayor atención dentro de la industria minera.

En Cerro Verde, reconocemos a nuestros proveedores y contratistas como aliados estratégicos para el desarrollo oportuno y responsable de nuestras operaciones, porque son quienes nos suministran una amplia gama de bienes y servicios. Tenemos la expectativa de que el proceso de abastecimiento de bienes y servicios refleje nuestros valores corporativos, por lo que contamos con un Código de Conducta para Socios Comerciales, que incluye a nuestros proveedores, contratistas, clientes y destinatarios de donaciones benéficas. Nuestro código abarca una variedad de temas ASG al alinearlo con nuestras políticas de abastecimiento responsable de minerales, desempeño social y derechos humanos.



GRI 204-1 GRI 308-1

Cerro Verde incluye como una actividad la priorización de compras locales (proveedor que brinda un bien/servicio ubicado dentro de la Región Arequipa) en condiciones competitivas, tanto de precio, como de calidad del producto o servicio que prestan.



Durante el 2022:

Proveedores

1,361
locales, nacionales e internacionales

58
nuevos proveedores,
45% cumplieron con los criterios ambientales.

Transacciones

US$2,499
millones con proveedores

36.60%
de ellas fueron efectuadas con proveedores locales

59.44%
Bienes

40.56%
Servicios

Herramientas de debida diligencia

En los últimos años hemos mejorado nuestros sistemas y procesos relacionados con la debida diligencia, el control de riesgos y las evaluaciones para permitir un acceso más rápido a los datos e información de los proveedores, así como una identificación de riesgos más eficiente.

Estas medidas incluyeron mejorar la sección de abastecimiento responsable en la encuesta *FCeX* e implementar el software *SAP Ariba Supplier Risk Management* y *Supplier Lifecycle and Performance.*



Contamos con una herramienta de debida diligencia denominada *Freeport-McMoRan Compliance Exchange,* ***FCeX***, plataforma de software basada en encuestas que ha mejorado nuestra capacidad para identificar, evaluar y mitigar los riesgos de cumplimiento en áreas de anticorrupción, comercio internacional y derechos humanos.

De igual modo, en el 2022 nuestra casa matriz terminó de integrar los índices de riesgo ASG relevantes a nivel de país e industria de Verisk Maplecroft[5] en la plataforma SAP Ariba, en función de los riesgos potenciales de nuestra cadena de suministro y métricas de proveedores seleccionados.

En el 2023 hemos comenzado con la integración de los datos de seguridad de los contratistas in situ en la plataforma SAP Ariba.

5 Verisk Maplecroft es una empresa global de inteligencia de riesgos que proporciona datos e información sobre temas de sostenibilidad, resiliencia y ASG.



Con estas herramientas de evaluación implementadas y por implementarse estamos trabajando para completar una herramienta de toma de decisiones basada en el riesgo, con el objeto de identificar a los proveedores de mayor riesgo que motiven una verificación más cercana como con las auditorías de campo, por ejemplo.

Abastecimiento responsable de minerales y metales

La Política de Abastecimiento Responsable de Minerales de FCX nos compromete a identificar y mitigar las violaciones de los derechos humanos en nuestras cadenas de suministro de minerales y metales utilizados en sus instalaciones de procesamiento aguas abajo. La política también describe cómo implementamos la Guía de la OCDE[6].

Esta política y la implementación de la Guía de la OCDE es un componente fundamental para abordar los requisitos de la Bolsa de Metales de Londres (LME)[7] sobre el abastecimiento responsable, necesarios para mantener la aprobación de la marca LME. Este trabajo también es un requisito tanto del marco de principios de minería del ICMM como de Marca de Cobre.



6 OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals in Conflict-Affected and High-Risk Areas.
7 La LME es la principal bolsa internacional de metales básicos.



IV. Dimensiones de nuestro enfoque de sostenibilidad

GRI 201-1 GRI 203-2

1. Desempeño económico y contribuciones

La minería aporta al desarrollo económico nacional y local mediante el empleo directo e indirecto que genera; las cadenas de producción que origina, los impuestos y regalías que paga al Estado, la inversión social que ejecuta, los servicios especializados que contrata y los bienes que compra. De acuerdo con el Instituto Peruano de Economía, en la última década, el PBI generado por la minería explicó el 10% del total de la economía nacional.

De acuerdo con el Boletín Estadístico Minero elaborado por el Ministerio de Energía y Minas, en el 2022 Cerro Verde se posicionó como el segundo productor de cobre a nivel nacional, con el 18.8% del total.

Según el estudio "Análisis del impacto de Sociedad Minera Cerro Verde en la economía de Arequipa y Perú (2005 – 2022)", elaborado por APOYO CONSULTORIA, las actividades de Cerro Verde en el 2022 representaron el 2.6% del PBI a nivel nacional y 34% del PBI a nivel regional.

La **Tabla 1** muestra la distribución del valor económico que generamos de manera directa. Se ha considerado para la elaboración de ésta nuestros Estados Financieros anuales auditados, disponibles en www.smv.gob.pe y en nuestra página web www.cerroverde.pe.

Tabla 1 - Distribución del Valor Económico Generado en el año 2022
Expresados en millones de dólares de los Estados Unidos de América

Ingresos	
Ventas netas, ingresos procedentes de inversiones financieras, venta de activos y otros (*)	3,993
Valor económico generado	**3,993**
Egresos	
Costos Operativos	1,269
Salarios y Beneficios Sociales	344
Pago a Proveedores de Capital(**)	406
Pagos al Gobierno (***)	978
Inversión en la Comunidad	7
Valor económico distribuido	**3,004**
Valor económico retenido	**989**

(*) Siguiendo los Estándares GRI, en el rubro INGRESOS se ha incluido, además de las ventas netas, reflejadas en Tabla 1, otros ingresos como inversiones financieras.
(**) En Pagos a proveedores de capital se han incluido los intereses pagados y los pagos de dividendos a los accionistas.
(***) En Pagos al Gobierno se consideran: Impuesto a la Renta, Impuesto Especial a la Minería, Regalías, Aranceles por Importaciones, Tributos Municipales, y Derechos de Vigencia. No se incluyen las retenciones pagadas por cuenta de los trabajadores ni montos compensados por Impuesto General a las Ventas. En el caso de impuestos anuales, se consideran los pagados en el año reportado, 2022. No se consideran los impuestos diferidos.

GRI 207-1 GRI 207-4

Impuestos

Nuestras actividades están reguladas por la Ley General de Minería y comprenden la extracción, producción y comercialización de cátodos de cobre, concentrados de cobre y concentrados de molibdeno. Nos enfocamos en tener una estrategia fiscal orientada al cumplimiento de la normativa legal y el área responsable de dicha estrategia es la Contraloría.

La información presentada a continuación se ha elaborado siguiendo las directrices del Estándar de Fiscalidad y en base a los Estados Financieros anuales auditados del año 2022 de Cerro Verde:



Tabla 2
Expresados en millones de dólares de los Estados Unidos de América

1	Ingresos procedentes de ventas a terceros	820
2	Ingresos procedentes de transacciones (*) intragrupo con otras jurisdicciones fiscales	3,155
3	Beneficios o pérdidas antes de impuestos	1,434
4	Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo	6,325
5	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado (b)	675
6	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas (a)	445
7	Motivos de la diferencia entre el impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas y los impuestos calculados si se aplica el tipo impositivo legal a los beneficios o pérdidas antes de impuestos.	N/A

(*) Las transacciones sólo consideran las ventas.
(a) Incluye impuesto a la renta e impuestos mineros, no incluye impuestos diferidos.
(b) Incluye impuesto a la renta e impuestos mineros efectivamente pagados.

Para más información puede consultar nuestra Memoria Anual 2022 y nuestros Estados Financieros Anuales e Intermedios, disponibles a través de la página web de la Superintendencia del Mercado de Valores: www.smv.gob.pe y de nuestra página web: www.cerroverde.pe.

Regalías mineras: SUNAT acotó regalías mineras por los minerales que Cerro Verde procesó en su primera concentradora (CV1), la cual comenzó a operar a fines del 2006. Las acotaciones por regalías abarcan el periodo de diciembre de 2006 a diciembre de 2013. Cerro Verde impugnó cada una de estas acotaciones porque considera que su Contrato de Estabilidad de 1998 lo eximía de pagar regalías por todos los minerales que extraía y vendía, independientemente del método utilizado para procesar dichos minerales, hasta el 31 de diciembre de 2013 (fecha en la cual venció la vigencia del Contrato de Estabilidad de 1998). No corresponde emitir acotaciones por los años posteriores a 2013 ya que Cerro Verde comenzó a pagar regalías sobre toda su producción en enero de 2014 bajo su nuevo contrato de estabilidad de 15 años.

En 2014 Cerro Verde comenzó a pagar bajo protesto las acotaciones por regalías en disputa, la mayoría a través de planes de aplazamiento y fraccionamiento de acuerdo con el cronograma de pagos mensuales previsto en cada plan. En agosto de 2021 Cerro Verde decidió pagar de forma adelantada y bajo protesto la totalidad de la deuda fraccionada pendiente. Al 31 de diciembre de 2021, Cerro Verde había realizado pagos por regalías por un total de S/2,408 millones (equivalentes a US$677.5 millones según el tipo de cambio de la fecha de pago).

En febrero de 2020, Freeport-McMoRan, en nombre propio y de Cerro Verde, inició un proceso de arbitraje internacional contra la República del Perú ante el Centro Internacional de Arreglo de Diferencias Relativas a Inversiones bajo el Acuerdo de Promoción Comercial entre Estados Unidos y Perú. La audiencia de este arbitraje se llevó a cabo en mayo de 2023.

GRI 2-7 | GRI 401-1 | GRI 404-1

2. Desempeño social

El bienestar de las personas, ya sea nuestra fuerza laboral, socios comerciales o miembros de la comunidad, es esencial para el éxito de nuestra operación y es el centro de todo lo que hacemos. Estamos comprometidos en construir relaciones confiables y continuas con nuestros grupos de interés. Los programas descritos en esta sección reflejan nuestro enfoque de empoderar a nuestra fuerza laboral y a las personas de nuestras comunidades circundantes para prosperar hoy y en el futuro.

2.1. Nuestra fuerza laboral

En Cerro Verde estamos orgullosos del compromiso y esfuerzo de todos y cada uno de nuestros trabajadores, pieza clave de nuestro éxito. Nuestra fuerza laboral directa al cierre del 2022 fue de 4,893 trabajadores, laborando a tiempo completo. En el 2022 registramos 262 nuevas contrataciones. Todos los cálculos de esta sección se han efectuado en base a la planilla al cierre del año reportado.



(*) Estas categorías han sido actualizadas respecto a las usadas en reportes previos.

GRI 2-30

Relaciones Laborales: En Cerro Verde nos esforzamos día a día en mantener un buen clima laboral, realizamos mediciones periódicas con encuestas dirigidas a todos nuestros trabajadores y establecemos planes de acción. La última encuesta se ejecutó el primer trimestre del año 2020 y los planes de acción se desarrollaron en los años 2021 y 2022.

En el 2021, tras un fructífero proceso de negociación, suscribimos dos convenios colectivos, con dos diferentes sindicatos existentes en Cerro Verde, los cuales tendrán una duración de 4 y 3 años a partir del 1 de setiembre 2021.

Al cierre del 2022, el 39.67% de nuestros trabajadores se ha afiliado a algún sindicato y están comprendidos dentro de los acuerdos de negociación colectiva. A su vez, Cerro Verde determina las condiciones de trabajo de los trabajadores no sindicalizados, tomando como referencia los acuerdos de negociación colectiva y nuestra política salarial.

Diversidad en el lugar de trabajo: Somos una empresa con una política activa de igualdad de oportunidades, buscamos hacer siempre lo correcto en base al respeto para todos y todas.

Las postulaciones a las posiciones vacantes son consideradas sin discriminación alguna por motivo de raza, color, religión, país de origen, ciudadanía, sexo, edad o discapacidad. Todas las decisiones de contratación se basan exclusivamente en la idoneidad del postulante para la posición deseada. De igual modo, buscamos dar oportunidad a las personas de la región de Arequipa que tengan las competencias para desempeñarse en las posiciones vacantes. Asimismo, en nuestro esfuerzo por mantener condiciones equitativas de trabajo contamos con una ***Política de Igualdad Salarial.***

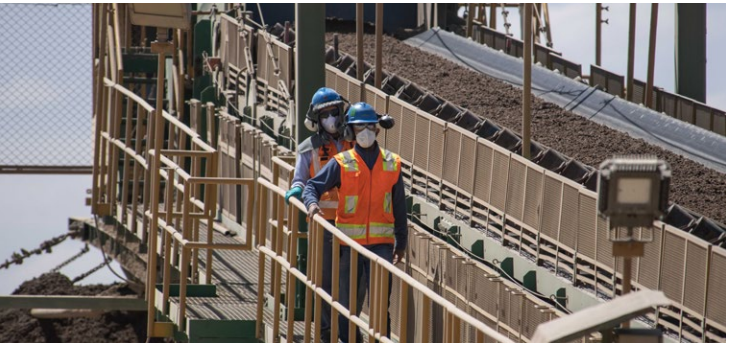


GRI 405-1

Política de Inclusión y Diversidad: Contamos con una Declaración de la Política de Inclusión y Diversidad, cuyo marco de referencia está constituido por la política corporativa de Inclusión y Diversidad, Principios de Conducta Empresarial, política de Derechos Humanos y la normativa legal vigente.

Nuestra prioridad es asegurar un lugar de trabajo seguro y saludable donde a todos y todas se les trate de manera justa y con respeto.

La diversidad y los diferentes puntos de vista nos hacen también más fuertes. Además de velar por este ambiente seguro, libre de acoso, impulsamos la conciliación de la vida personal y laboral de nuestros equipos.





Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual

En el 2019 instauramos un Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual de carácter provisional, que se mantuvo en función hasta que se instaló el Comité definitivo, para el periodo 2020 - 2021 , cuya vigencia se ha extendido a la fecha por las limitaciones que nos ha presentado la pandemia. Este comité está compuesto por 4 miembros, 2 representantes de los trabajadores (titulares y suplentes) y 2 representantes del empleador, garantizando en ambos casos la paridad de género.

GRI 404-1 GRI 404-3

Capacitación y educación: En Cerro Verde contribuimos al desarrollo de nuestros trabajadores a través de actividades de formación que mejoren y potencien sus habilidades para la posición en la que se encuentran laborando o sean capaces de asumir roles de liderazgo. Ejecutamos estas actividades en base a planes de capacitación desarrollados entre la Gerencia de Recursos Humanos, a través de su departamento de Desarrollo de Personal y el área específica donde se encuentren.

La gestión del departamento de desarrollo de personal incluye cumplir y hacer cumplir nuestras políticas estratégicas y disposiciones legales aplicables en materia de capacitación en temas de seguridad, por ejemplo, o requerimientos de nuestras diversas certificaciones.

En Cerro Verde llevamos a cabo una evaluación de desempeño anual, aplicable para trabajadores con el rol de Funcionarios. Durante el año reportado, se logró evaluar al 100% de Funcionarios.

2.2. Salud y seguridad, nuestra prioridad

La minería, por su naturaleza, está asociada con trabajos peligrosos que deben entenderse y manejarse cuidadosamente.

La seguridad es un valor central de Cerro Verde y es fundamental para nuestro enfoque de sostenibilidad. Nuestra máxima prioridad es la salud, la seguridad y el bienestar de nuestros trabajadores, contratistas, proveedores y de las comunidades que rodean nuestra operación.



GRI 403-1 GRI 403-7

Nos esforzamos por lograr cero fatalidades en el lugar de trabajo, incidentes de alto riesgo, lesiones y enfermedades ocupacionales mediante la creación de un lugar de trabajo seguro y saludable. Esto incluye proporcionar la capacitación, las herramientas y los recursos necesarios para que nuestra fuerza laboral pueda identificar riesgos y aplicar controles efectivos de manera consistente.

Cerro Verde cuenta con una Política de Seguridad y Salud Ocupacional y un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, SGSSO, bajo los requisitos de la norma ISO 45001:2018 y requerimientos legales aplicables a nuestra operación, así como requerimientos corporativos de nuestra casa matriz.

Nuestra estrategia de Producción Segura se centra en la prevención de fatalidades y la mejora continua a través de sólidos sistemas de gestión, comportamientos de trabajo seguros y nuestra cultura de seguridad, respaldada por nuestros líderes. Otras áreas de enfoque incluyen la eliminación de las causas raíz sistémicas de los incidentes, especialmente aquellas que



podrían conducir a la recurrencia, el aumento de la verificación de las acciones correctivas a lo largo del tiempo, la aplicación de lecciones en toda la empresa y la reducción de la ocurrencia de incidentes de bajo riesgo.

Nuestras metas de producción, así como nuestros objetivos de crecimiento, son alcanzados por una fuerza de trabajo altamente motivada y comprometida con la salud, la seguridad y las operaciones ambientalmente responsables.

GRI 403-2

Porque nuestro objetivo es que todos regresemos sanos a casa, Cerro Verde exige el mismo desempeño en salud y seguridad a las empresas contratistas que nos prestan servicios, para lo cual ha desarrollado un Manual de Gestión de Salud y Seguridad para Empresas Contratistas que exige la identificación, evaluación y control de riesgos, antes del inicio de las labores del contrato.

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes: Contamos con un procedimiento para la *Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos*, cuyo objetivo es establecer la metodología para la permanente identificación de los peligros, evaluación de riesgos de seguridad e implementación de medidas de control en las tareas relacionadas a nuestros procesos. Este procedimiento aplica a cada tarea relacionada a un proceso operativo o de soporte realizado por nuestros trabajadores o personal de empresas contratistas.

Identificación de peligros, evaluación y control de riesgos de seguridad





Identificación de peligros, evaluación y control de riesgos de salud ocupacional



Notificación de peligros o situaciones de peligro laboral: Nuestros trabajadores identifican los peligros y riesgos para su salud e integridad física y determinan las medidas de control más adecuadas, a través del formato de "IPERC Continuo". No se puede iniciar la ejecución de las tareas hasta asegurar la correcta implementación de los controles. Los controles deben ser ratificados o modificados por la supervisión responsable de la tarea.

Asimismo, contamos con un Reporte de Seguridad, destinado a que nuestros trabajadores tengan acceso a un reporte sencillo de actos y condiciones subestándares y que ayude a la supervisión a gestionar acciones preventivas según la naturaleza de cada situación reportada.

Los trabajadores tienen la responsabilidad de no iniciar las tareas si es que identifican algún peligro que represente un riesgo a su integridad física y salud y no esté controlado y deben comunicarlo a su supervisor, esta responsabilidad está establecida en el reglamento interno de seguridad, procedimientos y estándares de seguridad, no es sujeto a represalias.

GRI 403-3

Proceso de investigación de incidentes laborales



Si no huele bien, no se ve bien, no suena bien, no parece bien, no se siente bien; entonces no está bien. **¡Detente y comunica!**

Servicios de salud en el trabajo

Cerro Verde realiza actividades de vigilancia médica y son los siguientes:

Evaluaciones médico ocupacionales	Exámenes médico ocupacionales	
	Evaluaciones por reincorporación laboral	
	Evaluaciones por cambio de posición	
	Evaluaciones de trabajadoras gestantes	
Vigilancia médica	Programa de conservación auditiva	
	Programa de protección respiratoria	Vigilancia médica: Exposición al polvo
		Vigilancia médica: Programa de control de arsénico
		Vigilancia médica: Control de plomo
		Vigilancia médica: Programa de radiación ionizante
	Programa de inmunizaciones	

GRI 403-4

Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo: En Cerro Verde contamos con un *Comité de seguridad y salud en el trabajo*, conformado de forma paritaria por 12 miembros titulares (6 en representación de Cerro Verde y 6 en representación de nuestros trabajadores). Los representantes de los trabajadores son elegidos a través de un proceso de elecciones y representan al 100 % de los mismos. El último proceso de elecciones se ejecutó en el 2023.

Este comité se reúne, de forma ordinaria, una vez al mes, y de manera extraordinaria a convocatoria del Presidente. Los acuerdos son adoptados por consenso y al término de cada sesión se levanta un acta. La Presidencia del Comité está a cargo de un representante de Cerro Verde y la función de Secretario a cargo de un representante de los trabajadores. Los trabajadores miembros del Comité gozan de licencia con goce de haber por treinta (30) días naturales por año calendario para la realización de sus funciones. En caso las actividades tengan duración menor a un año el número de días de licencia se computa en forma proporcional. Los días de licencia o su fracción se consideran efectivamente laborados para todo efecto legal.



GRI 403-6

Promoción de la salud de los trabajadores: Nuestro Programa de Atención Médico Familiar, PAMF, administrado por una Entidad Prestadora de Salud, cuenta con una amplia red de establecimientos de salud a nivel nacional en las distintas especialidades. Los teléfonos y direcciones de todos los establecimientos son accesible a través de una aplicación corporativa, de fácil descarga y uso en el celular. Asimismo, contamos con asesores de la EPS y una línea de emergencia.

Nuestros trabajadores pueden también acceder a un Seguro Oncológico, administrado por Oncosalud que incluye atenciones preventivas, tratamiento ilimitado y seguimiento a trabajadores y familiares directos inscritos en el PAMF.

Contamos también con los programas ***SanaMente***, una línea amiga que brinda apoyo en caso de requerirse orientación y soporte emocional y psicológico, ***Cerro Verde te cuida***, que comprende charlas sobre diversos temas relacionados al cuidado de la salud física y mental e implementamos una campaña anual de vacunación contra la influenza en nuestras instalaciones.



GRI 403-5

Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo: El programa de entrenamiento en seguridad y salud ocupacional está dirigido a nuestro personal directo y a personal contratista. Este programa ha sido elaborado en función a las necesidades particulares de cada actividad. La terminología técnica y duración se rigen de acuerdo con lo descrito en la legislación vigente, reglamentaciones y requisitos corporativos. En Cerro Verde brindamos capacitación y entrenamiento general y específico a todos los trabajadores, de acuerdo con las necesidades propias de cada actividad con la finalidad de garantizar la calidad en sus procesos, la eficiencia operacional, la Producción Segura y la Excelencia Ambiental. Para tal fin, se cumple con los requisitos de capacitación establecidos en las leyes, reglamentos aplicables en términos de terminología técnica, duración y requisitos corporativos. Contamos con 2 modalidades de dictado: presencial y virtual. Las capacitaciones son gratuitas y dentro de los horarios de trabajo. En caso exista la necesidad de programar una capacitación fuera del horario de trabajo, este es compensado.



GRI 403-8 GRI 403-9

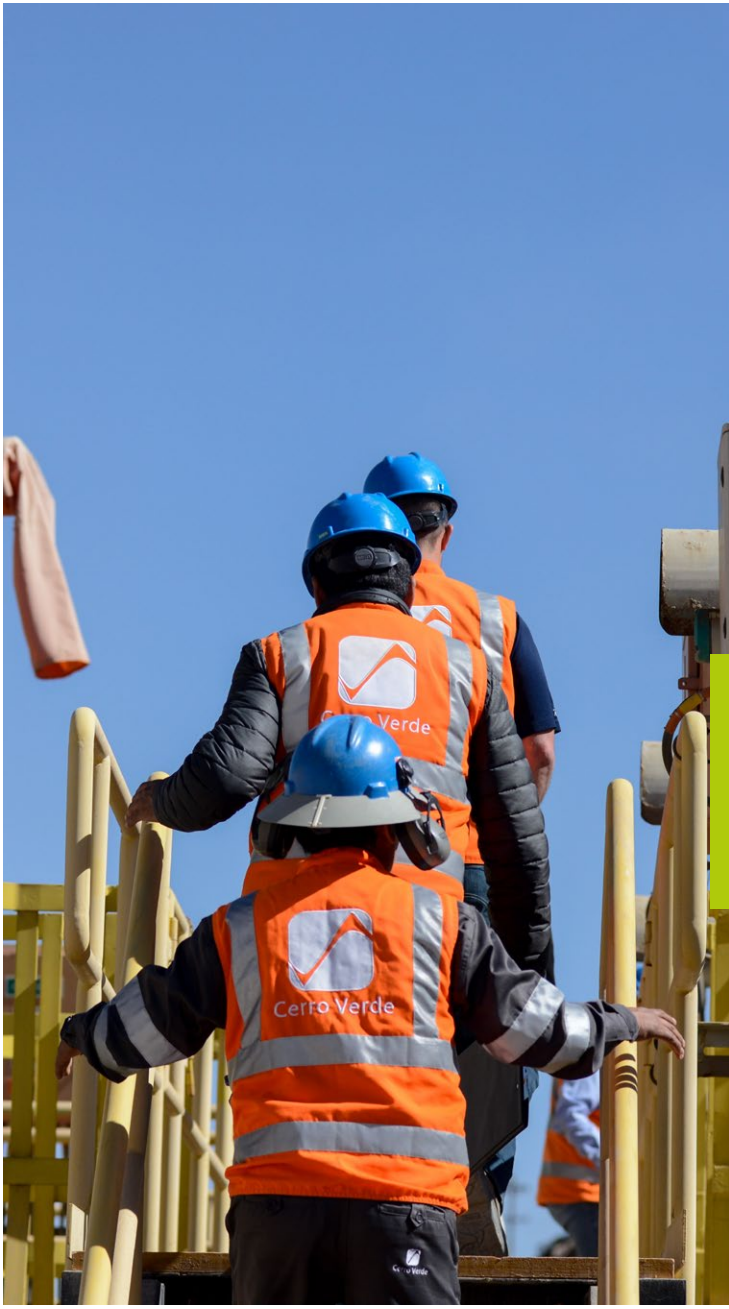
Lesiones por accidente laboral

	Trabajadores Propios	Contratistas
Número de horas trabajadas en el año reportado	10,365,707	16,651,498
Total de lesiones (primeros auxilios, tratamientos médicos, incapacitantes)	68	82
Lesiones registrables (alta consecuencia) *	45	45
Fatalidades	0	0

*Tratamientos médicos e incapacitantes

Cobertura del SGSSO: Al cierre del año 2022 se tuvo un total de 4,966 trabajadores de Cerro Verde (según reporte SAP) y a 12,395 trabajadores de empresas contratistas. No tenemos exclusiones dentro del SGSSO.

Nuestra estadística se calcula en base a 200,000 horas trabajadas.



Peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias: En Cerro Verde tenemos un programa de Gestión de Riesgos Críticos. El objetivo es asegurar que los trabajadores conozcan, identifiquen y mantengan implementados los Controles Críticos mediante auditorías y refuerzo en terreno.

Los Controles Críticos son aquellos que de no ser aplicados eficientemente tienen la potencialidad y nivel de energía suficientes para causar fatalidades. Contamos con un listado de “Reglas para Vivir” cuya aplicación es transversal en nuestros distintos departamentos operacionales, de no cumplirse estrictamente pueden generar lesiones graves o la muerte.





El peligro (riesgo crítico) que contribuyó a provocar lesiones con grandes consecuencias en el 2022 (registrables de potencial fatal y alto potencial respectivamente) fue el de trabajos en circuitos energizados y trabajos con tuberías HDPE. Tomamos diversas medidas para minimizar estos riesgos, desde contar con personal competente y acreditado, la implementación de controles de acuerdo con el resultado de un estudio del arco eléctrico del circuito a intervenir, uso de herramientas aisladas, así como asegurar que el personal permanezca fuera de la línea de fuego, implementación de una barrera sustancial para manipulación y la verificación de altura máxima de apilamiento de tuberías de HDPE.

GRI 413-1 GRI 203-1 GRI 403-10

Dolencias y enfermedades laborales: En el 2022 no hemos registrado enfermedades profesionales, ni fallecimientos resultantes para personal propio ni de contratistas.

Los peligros laborales que presentan un riesgo de dolencia o enfermedad se determinan de acuerdo con el procedimiento de Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos de Salud Ocupacional. La implementación de los controles se hace de acuerdo con el nivel de riesgo. Estas medidas incluyen medidas de vigilancia médica, capacitación, entrenamiento, monitoreo, asignación de EPPs.



2.3 Relacionamiento comunitario

La relación entre una empresa minera y sus comunidades vecinas es dinámica. La minería es un negocio inherentemente cíclico con niveles de producción que fluctúan con el tiempo. Si bien las minas de cobre y molibdeno suelen tener una larga vida útil, los recursos mineros en última instancia son finitos. El aumento de la automatización, la innovación técnica y los cambios en la economía global están modificando los procesos mineros y los requisitos laborales.

Las empresas mineras deben trabajar en colaboración con las comunidades anfitrionas para generar y mantener la confianza y apoyarlos en el desarrollo de las habilidades y capacidades necesarias para adaptarse, navegar las transiciones y tener éxito a largo plazo.

En Cerro Verde estamos comprometidos con nuestra producción segura, desarrollando una minería sostenible y socialmente responsable. Asimismo, queremos que todos los peruanos se sientan orgullosos de ser un país minero.

Orgullosos de tener una minería aliada de la agricultura, comprometida con el medio ambiente y que avanza hacia el desarrollo de la mano de todas sus comunidades vecinas.

En el 2022 hemos trabajado en diversas iniciativas enmarcadas en nuestro Plan de Gestión Social (PGS), estos proyectos sumaron US$5,789,966, asimismo, a través del Comité de Donaciones hemos canalizado US$866,930 en diversos proyectos de apoyo social, no contemplados en las líneas de acción de nuestro PGS y que incluye nuestro aporte para seguir haciendo frente a los efectos de la pandemia.

Sabemos que la única manera de lograr este objetivo es trabajando en equipo con autoridades, líderes de la sociedad civil y población. Nuestro relacionamiento comunitario se enmarca en los compromisos asumidos en nuestro Plan de Gestión Social, así como en nuestra Política de Desempeño Social y nuestra Política de Derechos Humanos. Contamos con un mecanismo vigente para recibir quejas, el cual detallamos en la sección de Ética e Integridad, así como diversos medios de comunicación que nos acercan a las comunidades que rodean nuestra operación.



Planificación sostenible

Planificamos nuestras acciones en base a demandas sociales que identificamos en estudios situacionales de nuestras áreas de influencia directa, AID.

En el 2022 ejecutamos estudios de diagnóstico en los principales Centros de Salud de nuestras AID, así como estudios de investigación del sector educativo, sector empresarial y estudios de impacto técnico laboral y del mercado laboral, los que nos permiten conocer con certeza las condiciones y características de estos ámbitos y nos permiten determinar sus necesidades, de modo que podemos enfocar mejor nuestros programas y proyectos. De igual modo ejecutamos otros estudios de apoyo a Gobiernos Locales sobre seguridad ciudadana y sobre el sector agropecuario. A continuación, presentamos los proyectos ejecutados en el 2022 en diversos sectores:

Salud

Infraestructura

• Habilitamos las zonas de espera y servicios higiénicos del Centro de Salud de San Isidro en La Joya, la Posta de Salud Uchumayo y la Posta de Salud de Yarabamba.

• Implementamos la Sala de Telesalud en el Centro de Salud Cerro Verde, ubicado en el distrito de Uchumayo.

• Reparamos el sistema eléctrico de la Posta de Salud de Yarabamba.

• Renovamos el área de triaje de 9 centros de salud. Esta renovación incluyó el equipamiento con nuevos instrumentos médicos.

Capacitación

• Brindamos capacitación en temas de atención de pacientes, bioseguridad, rol de los promotores de salud y tecnologías de la información y comunicación. Llegamos a 475 beneficiarios, entre promotores de salud y personal de salud.

Lucha contra la anemia

• Bajo el "Programa Integral de Nutrición Infantil 2022" capacitamos a 519 docentes y 10,011 estudiantes y padres de familia; además, entregamos guías a 483 docentes.

• En apoyo al "Plan de Lucha contra la Anemia", ejecutamos sesiones demostrativas de alimentación en los Distritos de en Uchumayo, Tiabaya, La Joya y Yarabamba. Contamos con la asistencia de 230 pobladores.

Otros

• Ejecutamos 13 campañas de salud, tuvimos más de 1,200 atenciones y medicación gratuita para los pobladores de los distritos del AID,

• Llevamos a cabo 5 ferias de salud.

• Apoyamos el fortalecimiento del Proceso de Vacunación de la Red Asistencial Arequipa EsSalud - III Etapa.

• Apoyamos el traslado del módulo del autovacunatorio de la I.E. San José a CERP Cerro Colorado.



Educación

Capacitación

• Capacitamos a 325 docentes en nuevas herramientas pedagógicas.
• 1,405 estudiantes de 19 instituciones educativas participaron del programa de promoción de educación superior técnico – productiva.
• Registramos 3,220 atenciones psicológicas en 12 instituciones educativas dentro de nuestro Programa de Psicología que busca la prevención e identificación de problemas psicológicos mediante la consulta, consejería e intervención.

Equipamiento

• Equipamos 130 instituciones educativas con elementos de bioseguridad para el retorno seguro a clases presenciales.
• Dotamos de mobiliario escolar y realizamos el mantenimiento de equipos de cómputo y proyectores multimedia.
• Implementamos 11 instituciones educativas con tecnologías de la información y comunicación,
• Entregamos laptops a 24 estudiantes destacados de nuestra área de influencia social directa.

Infraestructura

• Mejoramos la infraestructura educativa de 10 instituciones con obras de mantenimiento y construcción de aulas.

Otros

• Brindamos el servicio de internet y telefonía fija a tres instituciones educativas del distrito de Uchumayo.





Gestión Pública

Fomentamos el fortalecimiento y desarrollo de la institucionalidad en los gobiernos locales de Islay, La Joya, Yarabamba, Uchumayo y Tiabaya, mediante actividades de capacitación y acompañamiento. En el 2022 nos enfocamos en el desarrollo y afianzamiento de capacidades de gestión en la Programación Multianual Presupuestaria y Plan de Incentivos:

• Realizamos 80 sesiones de acompañamiento técnico para la planificación e implementación del Presupuesto Programático Multianual, presupuesto 2023-2024 y para el cumplimiento de los pasos significativos para el proceso de liquidación de proyectos de inversión ejecutados durante el año 2022.

• Realizamos 40 sesiones de acompañamiento y motivación en la implementación de formatos para el cumplimiento de metas según la categoría de cada municipalidad.

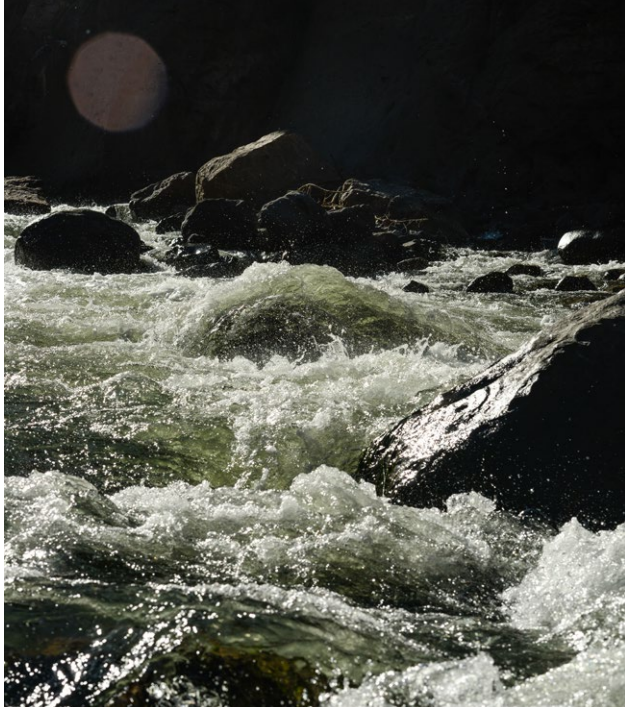
Seguridad Ciudadana

• Desarrollamos talleres de sensibilización en primeros auxilios, seguridad ciudadana y técnicas de rescate para fortalecer las capacidades de 316 pobladores y agentes de seguridad ciudadana.

• Fortalecimos 12 unidades de seguridad ciudadana a través de la dotación de uniformes y equipamiento de oficinas.

• Equipamos también las oficinas de participación ciudadana y de familia de la comisaría de Congata, las Brigadas de Autoprotección Escolar en las instituciones educativas del distrito de Uchumayo, la comisaría y juntas vecinales de Yarabamba, la Unidad Desconcentrada de Intervenciones Rápidas de Arequipa (UNIDIR AQP) y la unidad de alta tecnología de la Policía Nacional del Perú.





Servicios Públicos

• Dotamos de agua potable, mediante 56 tancadas, al distrito de Yarabamba y sus anexos.
• Dimos mantenimiento a la Planta de Tratamiento de Agua Potable PTAP El Cruce La Joya.
• Entregamos un nuevo sistema de cloración a SPAEMIN (Sindicato de pescadores artesanales y extractores de mariscos de Islay – Matarani).
• Limpiamos los pozos sépticos del distrito de Uchumayo.
• Operamos y mantenemos la PTAR La Enlozada sin costo alguno para la población de Arequipa.

Gestión de Riesgos y Emergencias

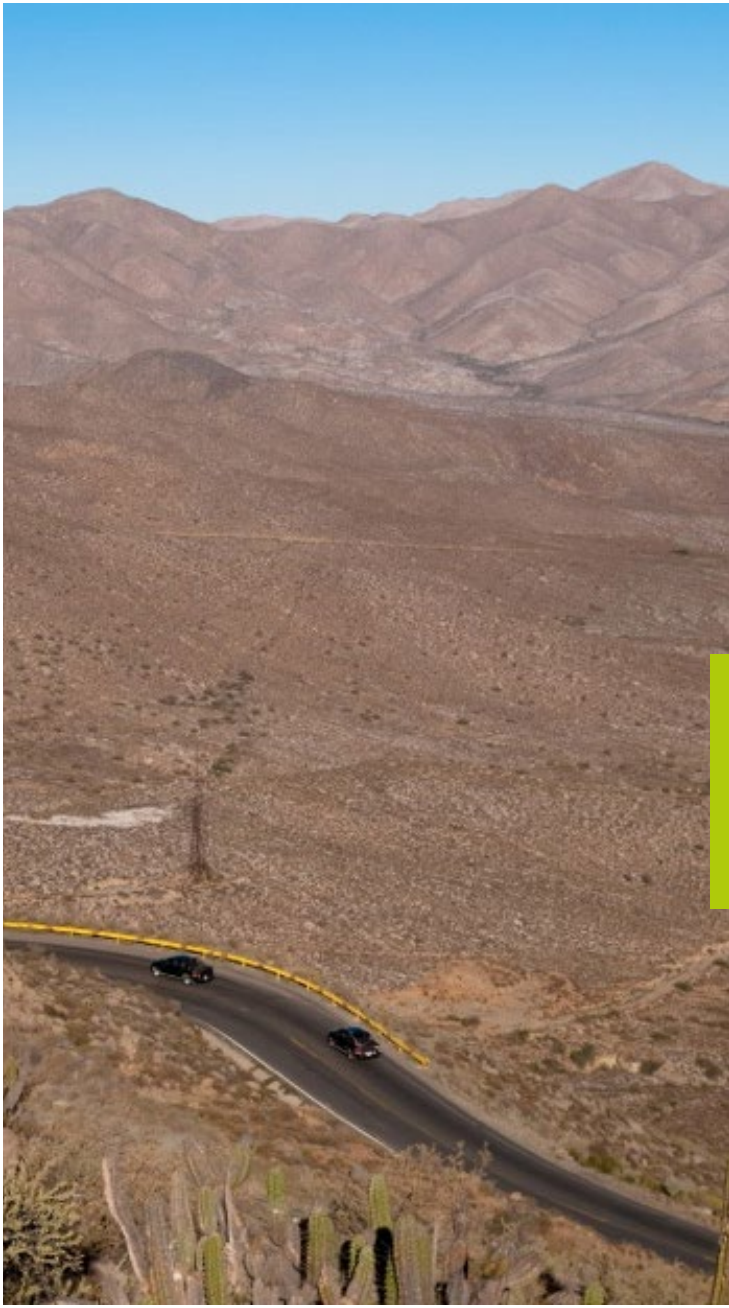
• Realizamos trabajos de limpieza en 100 metros de la torrentera Pan de Azúcar, ubicada en el Distrito de Uchumayo.
• Equipamos las Plataformas de Defensa Civil con diversos materiales.
• Ejecutamos la limpieza del cauce del río Chili.
• Realizamos charlas de sensibilización sobre la gestión de riesgos y desastres naturales dirigidas a estudiantes y docentes de colegios de los 5 distritos de nuestra área de influencia directa.
• Capacitamos a funcionarios de las municipalidades de nuestra área de influencia directa en herramientas para la gestión de los desastres.
• Levantamos una línea base del avance de la implementación del plan de riesgos en 15 instituciones educativas del área de influencia directa con el objetivo de planificar la implementación de sus plataformas de gestión de riesgos.

Comunicación Vial Sostenible

• Hemos ejecutado labores de mantenimiento y mejoramiento de la carretera AR-115, vía regional que permite la comunicación de Arequipa Metropolitana con nuestra Unidad de Producción y con otros distritos y provincias de la región.

• Realizamos trabajos de mantenimiento en las vías principales de los distritos de Uchumayo, Tiabaya, Sachaca y Cercado a través del parchado de la carpeta asfáltica, señalización vertical y horizontal, movimiento de tierras, colocación de bischofita, construcción de veredas, instalación de barandas y semáforos peatonales y vehiculares y señalización de ciclovía.

• Damos mantenimiento a los siete pórticos viales que hemos implementado en el pasado, los cuales cuentan con dispositivos de iluminación, señales de tráfico, reguladores de velocidad y un panel donde se proyectan mensajes de sensibilización al conductor, además permiten tener el registro de la carga vehicular de Cerro Verde.



Desarrollo Productivo

Agricultura y ganadería

Programa de Desarrollo Agropecuario: Buscamos mejorar los ingresos económicos de las familias productoras de las zonas intervenidas mediante la mejora del proceso de producción agropecuaria. Este programa está compuesto por varias líneas de acción que incluyen capacitación, asesorías, acompañamientos y asistencia técnica, formación de expertos agropecuarios, dosificación de ganado e implementación de parcelas y granjas.

En el distrito de **La Joya** nuestro programa atendió a 645 productores agropecuarios, con un alcance superficial de 1,586.18 has. Ejecutamos 10,309 asistencias técnicas personalizadas; 1 campaña de dosificación que atendió a 2,272 cabezas de ganado vacuno; 338 capacitaciones sobre temas agrícolas, pecuarios, formación de expertos agropecuarios, compostaje, transferencia tecnológica y fortalecimiento organizacional e instalamos 7 parcelas demostrativas que usaremos como centros de entrenamiento.

En los distritos de **Uchumayo, Yarabamba, Tiabaya y Hunter** atendimos a 603 productores agropecuarios. Ejecutamos 8,410 asistencias técnicas personalizadas; 1 campaña de dosificación que atendió 1,404 cabezas de ganado vacuno; 212 capacitaciones en temas agrícolas, pecuarios y formación de expertos agropecuarios; procesamos y entregamos 132 toneladas de compost; implementamos 2 cadenas productivas de cultivo, de zapallo crespo en el distrito de Yarabamba, y de quinua variedad INIA en el distrito de Hunter, con un área de 8 y 9 topos respectivamente.

Sistemas de Ordeño Solares: Instalamos 12 sistemas de ordeño, que incluyen las estructuras metálicas y ordeñadoras solares, a productores pecuarios de los distritos de La Joya, Uchumayo, Yarabamba y Tiabaya.



Mejoramiento de Establos Ganaderos: Entregamos materiales para la instalación de sombra y un kit de herramientas a 7 ganaderos del Sector La Estación en el distrito de Uchumayo.

Campaña agrícola: En el 2022 ejecutamos con éxito nuestra campaña agrícola en terrenos propios, fuera de nuestra Unidad de Producción. Logramos cosechar 10 toneladas de avena forrajera, la cual hemos destinado para compostaje.

Mejoramiento de Infraestructura de Riego: Ejecutamos obras de mejoramiento de la losa del túnel 2 del canal madre de La Joya, en coordinación con las juntas de usuarios de La Joya Antigua y La Joya Nueva. Intervenimos en total 1,330 metros y dada la difícil accesibilidad para la ejecución del proyecto, construimos una rampa de acceso y una chimenea que permitirán ejecutar futuros mantenimientos de manera rápida y segura. De este modo, optimizamos la disponibilidad hídrica de los usuarios de La Joya.



Asesoramiento Técnico: Brindamos asesoramiento técnico especializado en la implementación y certificación del Packing La Joya con buenas prácticas de comercio justo; GLOBAL GAP para la cadena de custodia y BRC e inocuidad alimentaria, que brinda transparencia en toda la cadena de producción. Ejecutamos este proyecto en coordinación con la Corporación Asociativa La Joya, integrada por siete asociaciones agroexportadoras del distrito que desempeñan labores de procesos de producción y comercialización de cultivos destinados al mercado de exportación.

Como resultado contamos con 3 procesos de certificación implementados y auditados y 2 certificados entregados y 1 en proceso.

Traslado de Fertilizantes Alternativos: Financiamos el traslado de 511 toneladas de guano de isla desde Pisco (almacén central de La Puntilla) hasta diferentes puntos de la Región Arequipa. El traslado se desarrolló en tres etapas y permitió mitigar la escasez de otros fertilizantes y los elevados precios de estos durante el segundo semestre del año 2022. Este trabajo lo ejecutamos en coordinación con el Gobierno Regional de Arequipa, la Gerencia Regional de Agricultura y las Juntas de Usuarios de la región.

Pesca artesanal

Apoyamos el desarrollo de las actividades de pesca artesanal mediante capacitación, equipamiento y mejora de infraestructura. En el 2022 capacitamos a los pescadores en la preparación y mantenimiento de aparejos para pesca selectiva, equipamos con muebles y equipos la sala de conferencias de la Capitanía del Puerto de Mollendo, financiamos el material para la sensibilización de los pescadores en seguridad marítima, equipamos a armadores y pescadores artesanales con aros y chalecos salvavidas, ropa de trabajo y carretas de acero inoxidable y mejoramos la zona peatonal del desembarcadero pesquero artesanal El Faro.

Gestión Ambiental

Viveros: En Cerro Verde contamos con 2 viveros ubicados fuera de nuestra Unidad de Producción, en los distritos de Uchumayo y Yarabamba, los cuales mantenemos y gestionamos con fines de producción e investigación científica.

En el 2022 logramos producir 150,000 árboles de diversas especies forestales y frutales que destinamos a campañas de forestación en la ciudad.

En el marco de nuestros proyectos de investigación, ejecutamos la producción de pera in vitro con el objeto de recuperar la tradición del cultivo de este frutal en el distrito de Tiabaya; la caracterización morfológica de higo para determinar las variedades existentes en el valle de Uchumayo; logramos establecer el protocolo de producción y propagación in vitro de la Queñua, especie relevante en el aseguramiento del recurso hídrico en el cono sur de Arequipa e iniciamos trabajos de investigación en torno a la captura de Co2 de las especies forestales presentes en nuestra ciudad, Arequipa.



Forestación: Nuestro proyecto de Forestación Participativa, que ejecutamos en coordinación con diversas municipalidades distritales de la provincia, nos ha permitido sembrar 128,825 plantones de especies forestales y frutales.

Educación: En el 2022 implementamos 5 biohuertos en distintas instituciones educativas, con el apoyo y supervisión de la UGEL Norte. 164 estudiantes y 6 docentes participaron de esta iniciativa y los capacitamos en la implementación de biohuertos, desde la preparación del terreno hasta el manejo de plagas, pasando por la instalación de un sistema de riego tecnificado, compostaje y producción de almácigos.

Asimismo, realizamos el primer concurso de producción de compost, dirigido a estudiantes de educación inicial de nuestra área de influencia directa. Participaron 142 niños menores de 6 años, 12 docentes y 48 padres de familia de 9 colegios de los distritos de Uchumayo, Yarabamba, Tiabaya, La Joya e Islay. Como parte del concurso, capacitamos a los participantes sobre la importancia del reciclaje, el proceso de compostaje y el uso de éste como fertilizante en los jardines de las instituciones educativas, a través de juegos y creación de canciones.

Residuos Sólidos: Hemos desarrollado 6 programas de soporte a los gobiernos locales para mejorar la gestión de los residuos sólidos a través de la implementación de recolectores, bolsas biodegradables y sacos en los distritos de Uchumayo, Tiabaya, Yarabamba, La Joya y Vitor, contribuyendo en la formación y el fortalecimiento de gobiernos locales ambientalmente responsables.

Turismo

Nos enfocamos en impulsar el turismo en los distritos de Uchumayo, Tiabaya, Yarabamba y La Joya mediante diversas acciones que buscan una mejora en la prestación del servicio que brindan los empresarios y microempresarios locales. En el 2022 capacitamos a 70 agentes del sector turismo en buenas prácticas para la prestación de servicios, apoyamos a la promoción de atractivos turísticos a través de la actualización del portal web, www.vivearequipa.com y entrega de materiales impresos, equipamos 04 oficinas de turismo y mejoramos la infraestructura turística en los distritos mencionados en beneficio de los visitantes de estas zonas.



Fortalecimiento de capacidades

Desarrollo de capacidades, promoción de PYMES y oportunidades de empleo

Programas de Capacitación Técnico Laboral

Programas Cortos: Formamos a 742 jóvenes de nuestra área de influencia directa en cursos breves, de una duración de 3 a 6 meses, en 12 especialidades distintas, como soldadura, acabados en albañilería, instalaciones sanitarias, ofimática básica e intermedia, marketing digital y otros. Registramos un total de 98,890 de horas de capacitación.

Carreras Técnicas: Asimismo, becamos en carreras técnicas de 3 años a 33 jóvenes de los distritos de Tiabaya, Uchumayo y Yarabamba.

Sembrando mi Futuro: Adicionalmente, en alianza con la empresa UNIMAQ, otorgamos becas de estudio en SENATI en las carreras técnicas de Mecánica Automotriz, Administración Industrial y Mecatrónica Automotriz, a 30 jóvenes de los distritos de Uchumayo y Tiabaya, contando con la participación del 40% de mujeres.



Programas de Capacitación Técnico Productivo

En el 2022 dictamos los cursos de Gastronomía, Marketing y Atención al Cliente, con el objeto de mejorar las habilidades de los asistentes, empresarios del sector gastronomía, e incrementar sus volúmenes de ventas. Contamos con 60 participantes y registramos 7,440 horas de capacitación, el 94% fueron mujeres.

De otro lado, capacitamos a 57 empresarios en buenas prácticas de ecoeficiencia y manejo adecuado de residuos sólidos en los programas

de segregación en fuente y recolección selectiva de residuos sólidos que promueven los gobiernos locales de los distritos de Uchumayo, Tiabaya, Yarabamba y La Joya con el objetivo de lograr una mejora en la gestión ambiental.

Consultorio Empresarial

Emprende: Programa de asesoría empresarial que incluye la entrega de capital semilla, en bienes, a emprendedores destacados.

En el 2022 atendimos a 343 emprendedores de los distritos de Uchumayo, Tiabaya, Yarabamba y La Joya, invertimos en sus negocios un total de S/.5,019,938. Generamos 319 puestos de trabajo en promedio y brindamos 5,133 horas de asesorías personalizadas, 16 capacitaciones virtuales en temas de vocación emprendedora, charlas sectoriales, seminarios empresariales para la gestión adecuada de negocios, 05 asistencias técnicas especializadas y administrativas certificadas por instituciones de formación continua acreditadas, 252 diagnósticos empresariales y la formulación de 105 planes estratégicos para la identificación de mecanismos de mejora de los negocios.

Equipamiento a PyMEs y MyPES: Distribuimos 239 kits a microempresarios de los distritos de Uchumayo, Tiabaya, Yarabamba y La Joya para contribuir con la reactivación económica de sus negocios, parte del proyecto Emprende. El 82% de estos negocios son liderado por mujeres. Los kits estuvieron comprendidos por insumos de limpieza y bioseguridad, tachos para residuos sólidos e indumentaria.



Semillero Emprende: Capacitamos a 268 estudiantes de 4to de secundaria de 05 instituciones educativas de los distritos de Uchumayo, Tiabaya y Yarabamba. Desarrollamos 161 talleres de capacitación en formación empresarial y 60 talleres en proyección laboral con la finalidad de brindar herramientas a los estudiantes para elaborar un plan de negocios y de proyección de vida. Se registraron 35 estudiantes ganadores del concurso de las mejores iniciativas de negocios.

Contratación de Mano de Obra

De la mano de 07 empresas contratistas, generamos 90 oportunidades laborales, en beneficio de la población de los distritos de nuestra área de influencia directa.



Fortaleciendo el Trabajo de la Mujer

DreamBuilder - Creador de Negocios para la Mujer: El objetivo de este programa es capacitar a mujeres emprendedoras en temas gestión empresarial vía online. Los resultados reflejan un incremento en la participación con 6,550 inscritos en la plataforma del proyecto, y una ratio de graduación anual del 33%. En el 2022 celebramos 11 convenios con instituciones públicas y privadas para la implementación de la plataforma del programa en la región de Arequipa, de modo tal que podamos extender su alcance.

Asimismo, hemos desarrollado 31 talleres de competencias y capacidades laborales, enfocados en mujeres con carga familiar, reportando la participación de 109 mujeres.





Mecanismos de participación ciudadana

Oficinas de Información Permanente

Contamos con tres Oficinas de Información Permanente, ubicadas en los distritos de Arequipa, Uchumayo y Yarabamba. En el 2022 registramos 2,019 atenciones presenciales y remotas y atendimos diversas solicitudes de donaciones, así como consultas sobre de convocatorias laborales y programas de capacitación. En estas oficinas contamos además con Buzones de Sugerencias, en los que recibimos 42 consultas y/o comentarios relacionados a los temas ya mencionados.



Programa Vive Cerro Verde

Consiste en visitas virtuales a nuestra Unidad de Producción y viveros. En el 2022 registramos 15,784 participantes, todos ellos estudiantes de nivel secundario de la ciudad de Arequipa, a quienes dimos a conocer nuestros procesos operativos, gestión ambiental y social sostenible.



Monitoreo Ambiental Participativo

Promueve la participación ciudadana en nuestro programa de vigilancia y monitoreo ambiental, cuya finalidad es determinar técnicamente si la condición ambiental previa al desarrollo de nuestras operaciones sufre variación con el desarrollo de estas.



En Cerro Verde desarrollamos 2 monitoreos ambientales participativos, uno regular en los distritos de Uchumayo, Yarabamba, Tiabaya, Jacobo Hunter y Quequeña; y otro voluntario en el distrito de Socabaya.

En el 2022, el monitoreo regular contó con 1,033 asistentes y el monitoreo voluntario, en Socabaya, con 243 participantes.

En todos los distritos mencionados se realiza monitoreo de calidad de aire, adicionalmente en los distritos de Uchumayo y Yarabamba se realiza el monitoreo de agua subterránea y agua superficial para el caso de Uchumayo. Los Distritos de Hunter, Quequeña y Socabaya no forman parte del área de influencia directa de las operaciones de Cerro Verde.

Boletines Somos

Distribuimos estos Boletines con el objetivo de informar a la población sobre nuestras actividades y proyectos. Hemos distribuido un total de 87,500 entre las ediciones de Somos Uchumayo, Somos Yarabamba y Somos Tiabaya.

Página Web

Actualizamos nuestra página web constantemente (www.cerroverde.pe) ya que a través de esta informamos a la población sobre nuestras actividades. Registramos 190,000 usuarios visitantes en el periodo reportado.

Landing Page: A través de nuestra landing (https://juntoshacemosladiferencia.pe/) ejecutamos dos campañas de comunicación sobre nuestros proyectos más sobresalientes en materia de medio ambiente, cuidado de la biodiversidad y del círculo virtuoso del agua.



3. Desempeño ambiental

En Cerro Verde contamos con un Sistema de Gestión Ambiental, SGA, basado en la Norma ISO 14001:2015, certificado desde el año 2002, en el cual hemos adoptado la Política Ambiental de nuestra casa matriz.

La política, actualizada en diciembre del 2021, representa la declaración de nuestras intenciones y directrices relacionadas con nuestro desempeño ambiental, mediante 14 compromisos.

Refleja nuestro empeño en prevenir la contaminación y minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones a través de estrategias de gestión de riesgos basadas en datos válidos y ciencia sólida y, cuando sea factible, proteger y mejorar la calidad del medio ambiente en las áreas donde operamos.

La política también describe nuestro deber de mejorar continuamente nuestro desempeño ambiental a través del SGA, el compromiso de operar de conformidad con todas las leyes y prácticas reconocidas y nuestro compromiso de no minar ni explorar en sitios declarados como Patrimonio de la Humanidad por la UNESCO. Esperamos el cumplimiento y respeto de la política por parte de cada trabajador y contratista, así como el reporte de cualquier inquietud a través de los diversos mecanismos de comunicación, incluidos los publicados en los Principios de Conducta Empresarial y el Código de Conducta para Socios Comerciales.

Nuestra gestión ambiental también alinea los Principios del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y los criterios de The Copper Mark.

Cambio Climático: Freeport, nuestra casa matriz, ha establecido una estrategia climática global basada en tres pilares:

- Reducción: Reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).
- Resiliencia: Mejorar la resiliencia a los riesgos del cambio climático.
- Contribución: Contribuir con cobre producido responsablemente a la transición energética global.

Cerro Verde está inmersa en esta estrategia, en donde Freeport ha establecido un objetivo de lograr una reducción del 15% de la intensidad de emisiones de GEI por tonelada de cátodos de cobre para el 2030, para sus operaciones de cobre en América utilizando como línea base el año 2018. Freeport también ha anunciado su aspiración de que la compañía a nivel global participe y contribuya positivamente a una economía neta cero para el 2050. Freeport se ha comprometido a alinear sus divulgaciones climáticas con el Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima (TCFD, por sus siglas en inglés).

Freeport, junto con Cerro Verde, están trabajando en varias iniciativas para ayudar a lograr la estrategia climática, una de las cuales es la implementación del Sistema de Gestión de Energía. Más información sobre la estrategia climática global, el progreso y las iniciativas de Freeport, así como el progreso de la alineación al TCFD, está en el último informe climático de Freeport disponible en www.fcx.com.

Energía: El suministro de energía es fundamental para el desarrollo de nuestras operaciones. Recibimos energía eléctrica del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN), mediante dos contratos de suministro de electricidad con las compañías generadoras Engie Energía Perú S.A y Electroperú S.A.

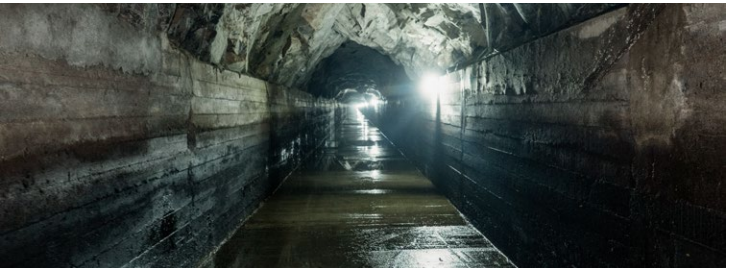


Combustibles Fósiles: Empleamos dos tipos de combustibles fósiles, el Diesel B5 S-5 principalmente para equipo pesado y semipesado, como, por ejemplo: camiones de acarreo, excavadores, tractores y perforadores; y Gasohol de 90 octanos principalmente para vehículos livianos.



GRI 303-1

Agua: El agua representó siempre un reto para nosotros. Nos privatizamos para promover el desarrollo de un depósito mineralógico contenido en nuestra concesión minera. Diversos estudios de factibilidad concluían que la escasez de agua constituía uno de los obstáculos mayores para permitir la continuidad de nuestras operaciones y expansión de estas para hacerlas económicamente factibles.



La solución propuesta para viabilizar nuestra expansión fue la de regular el agua que se perdía en el Océano Pacífico a través de la construcción de represas, Pillones y Bamputañe cofinanciadas con EGASA, las que forman parte del Sistema Chili Regulado, San José de Uzuña, cofinanciada con el Gobierno Regional de Arequipa. Así iniciamos nuestro Círculo Virtuoso del Agua, que incluye además la Planta de Tratamiento de Agua Potable, PTAP, Miguel de la Cuba Ibarra o "La Tomilla II", las líneas de conducción de agua potable, la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales, PTAR, La Escalerilla y La Enlozada, así como obras de construcción y mantenimiento de infraestructura hidráulica en favor de los agricultores de nuestra área de influencia directa y capacitación.

El programa de administración del agua de FCX se enfoca en maximizar la eficiencia del uso del agua dentro de nuestras operaciones para que podamos minimizar nuestro uso de agua de reposición extraída del entorno natural. También se enfoca en cambiar a fuentes de suministro más sostenibles, para minimizar los impactos negativos de las operaciones en la calidad y disponibilidad del agua en las cuencas locales, apoyando el desarrollo del acceso a fuentes previamente desconocidas, no disponibles o subdesarrollados.

Cerro Verde forma parte del Grupo Técnico a cargo de la elaboración del Plan de Aprovechamiento de Disponibilidades Hídricas (PADH), el que desempeña sus funciones bajo la guía y en coordinación con la Secretaría Técnica del Consejo de Recursos Hídricos de la Cuenca Quilca-Chili. El PADH es elaborado anualmente y permite realizar una adecuada planificación del aprovechamiento de los volúmenes de agua

GRI 303-2

almacenados en el Sistema Chili Regulado para cubrir las demandas consuntivas formalmente reconocidas.

En el marco de sus derechos de agua, Cerro Verde hace llegar formalmente sus demandas de agua superficial considerando diferentes volúmenes y caudales promedio para cada mes en función a los requerimientos operativos, las cuales son arobadas junto con las demandas de lo demás usuarios.

Tenemos fuentes de agua superficial, subterránea y de reúso, asimismo, nuestros procesos internos implementan la recirculación del agua, por lo que nuestro consumo de agua corresponde a agua de reposición, recuperada de las diferentes etapas del proceso de producción de cobre. El agua fresca para nuestras operaciones se obtiene principalmente del río Chili (Sector Hidráulico Mayor Chili Regulado Clase A, en adelante Sistema Chili Regulado) y está complementada con el agua tratada en la PTAR La Enlozada y por el agua subterránea proveniente de los tajos Cerro Verde y Santa Rosa, que, en cantidad variable, se dedican también al control de emisiones de polvo de caminos internos.

Vertimientos: Cerro Verde no tiene vertimientos a cuerpos receptores (el agua extraída de nuestras fuentes es igual al agua consumida), por lo que no generamos efectos negativos respecto a la calidad del agua.

Sin embargo, sí impacta la cantidad de agua del río Chili aguas abajo de nuestra captación debido a la extracción de agua fresca, la cual es realizada acorde a nuestros derechos de uso de agua (licencias) y en coordinación con el Consejo de Recursos Hídricos de Cuenca Quilca-Chili. Dicho impacto se encuentra controlado.

Cerro Verde ha cofinanciado la construcción de las represas Pillones, con la que obtuvo parte de sus actuales derechos de uso de agua y benefició a terceros (uso poblacional, agrícola y energético); y Bamputañe, con la que se afianzó el Sistema Chili Regulado, incrementando la disponibilidad hídrica para todos los usuarios. Finalmente, también hemos contribuido económicamente en la construcción de la Represa San José de Uzuña, la misma que mejora la regulación y uso de agua en la Cuenca Oriental del Rio Chili.

GRI 304-1 GRI 304-2

Biodiversidad: Contamos con un "Plan de Gestión de la Biodiversidad" (PGB) que incluye varios programas de manejo basados en la información proveniente de nuestros diferentes Instrumentos de Gestión Ambiental de Cerro Verde, trabajos publicados en revistas de investigación y reuniones con especialistas en biodiversidad y conservación, además de criterios adicionales provenientes de los trabajos que desarrollamos actualmente. Bajo un enfoque de manejo adaptativo y de enfoque ecosistémico, la información recopilada se revisa constantemente para poder implementar mejoras o complementar las medidas de mitigación y control.





El PGB incluye los planes de acción para el "guanaco" (Lama guanicoe) y su hábitat, el "murciélago longirostro peruano" (Platalina genovensium) y su hábitat, herpetofauna, avifauna, artropodofauna y especies de flora silvestre, además forma parte de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, siendo consistente con el Estándar de Desempeño 6 para la Biodiversidad de la Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés), revisado por múltiples instituciones de crédito y alineado al Principio 7 de Desarrollo Sustentable del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés), el cual es verificado anualmente.

Cerro Verde no tiene instalaciones operativas propias, arrendadas o gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad. Los impactos previstos debido a la operación de Cerro Verde durante el año 2022 en la biodiversidad han sido clasificados como de significancia muy baja, baja o moderada, principalmente referidos a las infraestructuras de transporte y la pérdida de hábitat. No se han determinado impactos positivos o negativos de significancia alta o muy alta.

Asimismo, participamos activamente apoyando al SERNANP, a través de la Jefatura de la Reserva Nacional Salinas Aguada Blanca y al SERFOR, en sus acciones destinadas a recuperar el ecosistema del bosque de queñua de la provincia de Arequipa.

Es en torno a ellos que las asociaciones de vivienda cercanas al bosque participan de este esfuerzo de protección.



GRI 306-1 GRI 306-2

Residuos: La actividad minero-metalúrgica y procesos auxiliares generan diversos residuos. Estos son gestionados de manera que cumplen con altos estándares de cumplimiento normativo y prácticas de gestión ambiental. Todos nuestros trabajadores y empresas contratistas son responsables del manejo adecuado de los residuos generados en sus áreas de trabajo.

La totalidad de residuos que generamos son dispuestos en Lima, dado que Arequipa u otra región del sur del país no cuentan con rellenos sanitarios ni de seguridad aprobados por la autoridad competente. En cumplimiento del inciso l) del artículo 48° del Decreto Supremo N° 014-2017-MINAM, Reglamento de la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos (Decreto Legislativo N° 1278), hemos implementado alternativas de gestión de residuos en nuestras instalaciones que buscan garantizar un adecuado manejo y disposición de estos.

Estas medidas se describen en nuestro Plan de Minimización y Manejo de Residuos Sólidos de la U.P. Cerro Verde (PMMRS), cuyo objetivo es administrar y controlar los residuos desde la generación hasta su disposición final, optimizando el manejo de éstos.

Para la implementación de las estrategias de minimización y en general en cada etapa de la gestión y manejo de residuos, aplicamos la metodología de Waste Diversion o Desviación de Residuos, que consiste en dar preferencia al aprovechamiento de residuos antes que a dirigir los residuos a rellenos sanitarios o de seguridad. La desviación de residuos significa reducir, reutilizar o reciclar materiales que, de otro modo, irían a parar a un relleno. Nuestro manejo de residuos incluye las siguientes etapas:



01

Almacenamiento inicial o primario - Almacenamiento temporal de residuos sólidos realizado en forma inmediata en el ambiente de trabajo, para su posterior traslado al almacenamiento intermedio o central.

02

Almacenamiento Intermedio - Almacenamiento en las unidades productivas, en contenedores seguros y sanitarios, ubicados en puntos estratégicos, de donde los residuos son removidos hacia el almacenamiento central.

03

Recolección y transporte

04

Almacenamiento central - Se cuenta con áreas delimitadas y debidamente señalizadas para el almacenamiento de residuos no peligrosos y peligrosos. Los residuos peligrosos no permanecen almacenados por más de 12 meses, siendo distribuidos de acuerdo con su naturaleza física, química y biológica, considerando sus características de peligrosidad, su compatibilidad con otros residuos.

05

Acondicionamiento - Es la transformación física que permite y/o facilita la valorización de los residuos sólidos (segregación, almacenamiento, limpieza, trituración o molido, compactación física y empaque o embalaje, entre otros).

06

Tratamiento de residuos - Son procesos previos a la valorización del residuo, que se realizan con la finalidad de reducir o eliminar su peligrosidad.

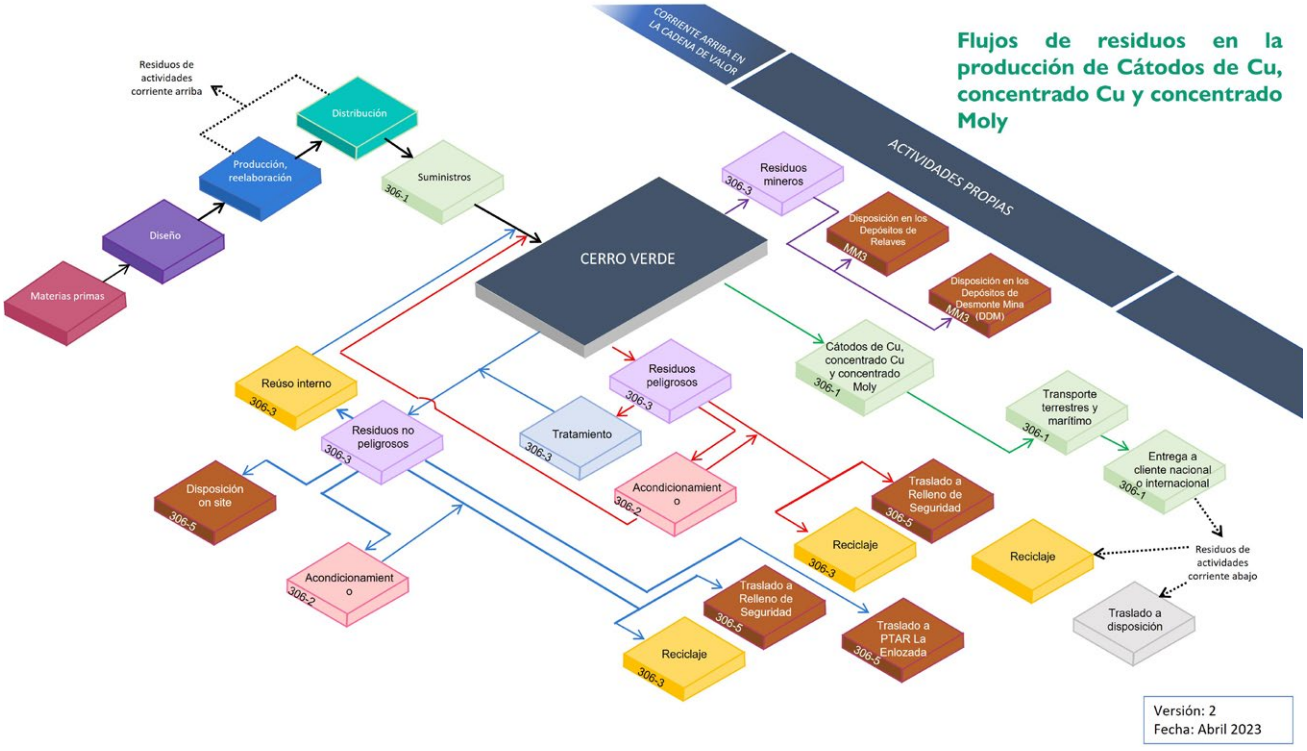
07

Valorización - Constituye una alternativa de gestión y manejo que es prioritaria frente a la disposición final. Son consideradas operaciones de valorización:

- Reúso interno
- Donación
- Comercialización
- Aprovechamiento como material de descarte.

08

Transporte externo y disposición final en relleno de seguridad



Relaves y desmontes: Los relaves y los desmontes (roca estéril) que producimos representan nuestro mayor volumen de residuos. La gestión de estos grandes volúmenes de residuos presenta importantes desafíos ambientales, de seguridad e ingeniería. Los principales riesgos asociados con la gestión de relaves y desmontes se relacionan con la estabilidad estructural, la geoquímica, la calidad del agua y la generación de polvo. El manejo de estos residuos está regulado y aplicamos programas que han sido diseñados para cumplir con los requisitos legales y permisos aprobados.

Manejo de relaves: En Cerro Verde contamos con medidas integrales para garantizar que las instalaciones de relaves estén diseñadas, construidas, operadas y monitoreadas adecuadamente, a fin de minimizar el riesgo para los trabajadores, las comunidades circundantes y el medio ambiente.

Mantenemos un fuerte compromiso para proporcionar los recursos financieros y técnicos necesarios para mantener la seguridad de las instalaciones y la integridad de los sistemas de manejo de relaves, con un enfoque en la mejora

continua. Nuestro programa de manejo de relaves y el de FCX se adhiere a las regulaciones aplicables y diversas directrices nacionales e internacionales. El programa también se ajusta a la gobernanza de relaves marco para prevenir fallas catastróficas en las instalaciones de relaves, adoptado en diciembre de 2016 por ICMM.

En 2020, FCX, como miembro del ICMM, apoyó el desarrollo y se comprometió a trabajar hacia la implementación del nuevo Estándar Global de la Industria sobre Manejo de Relaves (GISTM, por sus siglas en inglés: Global Industry Standard on Tailings Management). El GISTM fue desarrollado a través de un proceso independiente de múltiples partes interesadas, convocado conjuntamente por el Programa para el Medio Ambiente de las Naciones Unidas, Principios para la Inversión Responsable e ICMM, luego del trágico colapso de la instalación de relaves en Brumadinho, Brasil, el 2019.

A través de su membresía en ICMM, FCX desempeñó un papel de liderazgo activo y proporcionó aportes constructivos en el desarrollo del GISTM, el cual fue lanzado formalmente en agosto de 2020. Este documento es el primer estándar global para la gestión de relaves que puede aplicarse a las instalaciones de relaves existentes y futuras. El GISTM se ha integrado a los compromisos existentes de los miembros del ICMM, y éstos



han acordado que todas las instalaciones de relaves que han sido calificadas con potencial de consecuencias “Extremo” o “Muy alto” deben demostrar la conformidad con el GISTM en un plazo de tres años (para agosto de 2023), y todas las demás instalaciones de relaves dentro de los cinco años (para agosto de 2025). FCX está avanzando actualmente en planes internos para cumplir este compromiso. En 2020, FCX presidió un subgrupo del Grupo de Trabajo de Relaves del ICMM para desarrollar una guía para identificar y recomendar las mejores prácticas para la implementación práctica del GISTM.

Cerro Verde cuenta con dos instalaciones de relaves, las mismas que se manejan bajo el ámbito del programa de manejo de relaves descrito y en proceso de implementación por nuestra casa matriz, es decir, al amparo de lineamientos internacionales y bajo el estricto cumplimiento de la legislación nacional.

El equipo de Cerro Verde, bajo el soporte del equipo corporativo encargado de Presas de Relaves y Manejo de Aguas (TCLW), ha venido y viene implementando el Estándar Global de



la Industria sobre Manejo de Relaves (GISTM) para sus depósitos de relaves. Durante el 2021 y 2022 hemos trabajado en la actualización de los componentes asociados a nuestro propio Sistema de Gestión de Relaves y su integración con otros sistemas (Seguridad, Medio Ambiente, Social, etc.) incorporando los aspectos requeridos por el estándar GISTM sobre la base de los documentos guía emitidos por el ICMM. Esto permitirá a Cerro Verde cumplir con cada uno de los 77 requerimientos del Estándar Global de la Industria sobre Manejo de Relaves (GISTM) de acuerdo a las fechas comprometidas por los miembros del ICMM en el 2020, entre los cuales se encuentra nuestra casa matriz, FCX.

GRI 302-1 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-7

Indicadores de desempeño

Consumo energético dentro de la organización (en TJ)				
		2022	2021	2020
Consumo total de combustibles no renovables	Biodiesel B5 (parte no renovable)	7,899	7,553	6,675
	Diesel	0	0	32
	Gasolina	25	30	35
Consumo total de combustibles renovables	Biodiesel B5 (parte renovable)	416	398	351
Consumo de electricidad		13,111	12,458	11,005
Consumo total		21,450	20,438	18,099

Emisiones			
	2022	2021	2020
Emisiones directas de GEI (alcance 1) en toneladas métricas de CO2 equivalente	664,044	644,126	564,127
Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) en toneladas métricas de CO2 equivalente (valor bruto en función del mercado)	405,710	315,557	231,339
Otras emisiones significativas en toneladas métricas:			
Óxidos de nitrógeno (NOx)	9,717	10,321	8,333
Óxidos de azufre (SOx)	51	47	55
Compuestos orgánicos volátiles (VOC)	1,088	2,622	2,336
Material particulado (MP) (PM10)	3,679	3,435	2,711

G4-MM1 | GRI 304-3 | GRI 303-3 | G4-MM2

Extracción de agua (Mm3)			
	2022	2021	2020
Agua superficial	31.20	29.28	24.36
Agua subterránea	0.45	0.04	0.24
Agua de terceros (proveniente de la PTAR La Enlozada)	28.33	27.24	17.72

Cantidad de tierra perturbada o rehabilitada (poseída, alquilada y manejadas para actividades de producción o uso extractivo) (has)			
	2022	2021	2020
Total de tierra perturbada y todavía no rehabilitada (A: Balance inicial)	3,994.95	3,807.88	3,651.88
Cantidad total de tierra recientemente perturbada dentro del periodo de reporte (B)	428.87	187.07	156.00
Cantidad total de tierra recientemente rehabilitada dentro del periodo de reporte para el uso final acordado (C)	-	-	-
Total de tierra perturbada y todavía no rehabilitada (D= A+B-C)	4,423.82	3,994.95	3,807.88

	Áreas de reubicación e inducción de flora hasta 2022	Áreas de reubicación de herpetofauna hasta 2022	El rescate – zonas de socavones de antigua minera
Superficie (Ha)	44.57	30.82	120
Ubicación	Quebradas Linga, Huayrondo, San José, Siete Vueltas, Querendosa y Quebradita	Quebradas Siete Vueltas y Querendosa	Quebradas Huayrondo, Siete Vueltas, Querendosa y Linga
Acciones de manejo específicas	- Propagación de especies de plantas según al PGB. - Implementación de restricción y señalización en zonas de mejoramiento de hábitat. - Áreas de inducción a la floración de cactus.	Rescate y reubicación de herpetofauna (lagartijas) según el Plan de Gestión de la Biodiversidad.	- Gestión y protección del hábitat de forrajeo de P. genovensium. - Gestión del hábitat de refugio de P. genovensium. - Implementación de restricción y señalización en zonas de mejoramiento de hábitat.

GRI 306-3 GRI 306-5 G4-MM3

Cantidad total de desmonte (roca estéril) y relaves (MTM)			
	2022	2021	2020
Desmonte	168.98	160.68	132.61
Relave	147.60	137.22	119.77

Residuos por tipo y método de eliminación (toneladas métricas)				
Concepto	Método de disposición	2022	2021	2020
Residuos peligrosos	Enviados a relleno	1,011	1,317	990
	Reciclados, reusados	2,747	2,850	4,812
	Tratados	68	69	14
	Almacenados en el sitio	-	-	-
Residuos no peligrosos	Enviados a relleno	2,509	3,103	2,668
	Reciclados, reusados	22,431	22,409	16,512
	Dispuestos en el sitio	11,391	8,942	9,029
	Otra disposición	20,416	18,391	15,022



V. Sobre el reporte

GRI 2-3 | GRI 2-5 | GRI 2-14 | GRI 3-1 | GRI 3-2

Período reportado	2022
Frecuencia de reporte	Anual *Al igual que nuestros Estados Financieros Anuales Auditados, los cuales son remitidos a la Superintendencia del Mercado de Valores y son de acceso público.
Fecha de publicación	30 de setiembre de 2023
Punto de contacto	Julia J. Torreblanca Marmanillo Vicepresidenta de Asuntos Corporativos jtorrebl1@fmi.com
Verificación externa	El presente Reporte no ha sido objeto de verificación externa.
Declaración de uso	Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022 utilizando como referencia los Estándares GRI
Elaboración y aprobación	El Directorio es responsable de la revisión y aprobación de la Memoria Anual, insumo para la elaboración del Reporte de Sostenibilidad. La Memoria Anual es elaborada en cooperación con diversas áreas de la compañía. Esta memoria luego es sometida a la aprobación del Directorio y aprobada en la Junta General de Accionistas y comunicada al mercado a través de la Superintendencia del Mercado de Valores. Asimismo, el texto del Reporte de Sostenibilidad es revisado por la Vicepresidencia de Asuntos Corporativos y los datos son corroborados con las diferentes áreas involucradas y con el equipo corporativo de Freeport, nuestra casa matriz, quienes a su vez recopilan nuestros indicadores para la elaboración de su Reporte de Sostenibilidad.
Temas materiales	Para definir los temas de sostenibilidad a incluir en este reporte, llevamos a cabo una evaluación de materialidad en gabinete: 1. Realizamos un benchmarking con reportes de empresas líderes y referentes del sector. También revisamos estándares, guías y documentos nacionales e internacionales para identificar temas relevantes para el sector minero. 2. Revisamos el análisis de materialidad y listado de temas materiales de nuestra casa matriz, Freeport (disponible en www.fcx.com). 3. Revisamos la matriz de riesgos de Cerro Verde. 4. Los temas materiales resultantes de las etapas anteriores, así como los contenidos temáticos GRI a utilizarse en el Reporte de Sostenibilidad 2022 fueron validados por la Vicepresidencia de Asuntos Corporativos. El listado de temas materiales se encuentra en nuestro Índice GRI.

Grupos de interés	Para la identificación y análisis de los grupos de interés hemos empleado el "Kit de Herramientas de Desarrollo Comunitario" publicado por el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés) específicamente la Herramienta 1: Identificación de Partes Interesadas y la Herramienta 2: Análisis de las Partes Interesadas. La aplicación combinada de estas herramientas permitió identificar a las entidades o individuos a los que las actividades o productos de la organización pueden afectar de manera significativa, y cuyas acciones pueden afectar dentro de lo razonable a la capacidad de la organización para desarrollar con éxito sus estrategias y alcanzar sus objetivos.
Medios de relacionamiento	
Freeport-McMoRan Inc	Reuniones en la oficina corporativa (Estados Unidos - Phoenix), reuniones en otras sedes, visitas a la U.P. Cerro Verde, conferencias telefónicas, videollamadas, correos electrónicos, sistemas internos como SharePoint e Intranet.
Accionistas	Informes públicos (Hechos de Importancia) a través de publicaciones en la página de la Superintendencia del Mercado de Valores, Estados Financieros e Informe de Gerencia, Memoria Anual y sus anexos, Junta General de Accionistas, Reuniones de Directorio, Comité de Administración, comunicación directa (cartas, correos electrónicos, teléfono) y página web.
Trabajadores	Comunicaciones internas vía correo electrónico, revista "Cuprito" digital, publicaciones en físico en "Ventanas Informativas", pantallas electrónicas, reuniones con el Sindicato de Trabajadores de Cerro Verde, con el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, Análisis de Satisfacción Interna (ASI) que se ejecuta a través de encuestas para la medición del clima laboral, Línea de Cumplimiento corporativa (Principios de Conducta Empresarial), Evaluaciones de Desempeño, Intranet y comunicaciones internas a través de la iniciativa "Informados", accesible por correo electrónico, una aplicación móvil y página web.
Comunidad	Cerro Verde cuenta con 03 Oficinas de Información Permanente (OIP) ubicadas en Arequipa (Complejo Cerro Verde), Uchumayo y Yarabamba, boletines mensuales denominados Somos Yarabamba y Somos Uchumayo y desde noviembre de 2018, Somos Tiabaya, reuniones directas entre funcionarios autorizados de Cerro Verde con líderes de comunidad, así como talleres, exposiciones y página web. A raíz del Estado de Emergencia Nacional se implementó la atención remota a través de llamadas telefónicas, mensajería de WhatsApp, buzón de sugerencias y correos electrónicos.
Gobierno	La Vicepresidencia de Asuntos Corporativos, es la responsable en Cerro Verde de su desarrollo sostenible y del relacionamiento con las diversas entidades del gobierno, en sus distintos niveles.
Proveedores	Cerro Verde cuenta con la Gerencia de Cadena Global de Suministro, que se encarga de gestionar las compras y servicios requeridos por la organización y del relacionamiento con nuestros proveedores.
Clientes	La Superintendencia de Ventas se encarga, en Cerro Verde, de las relaciones con la oficina corporativa de ventas y clientes.

VI.
Índice GRI



Declaración de uso	Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2022, utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS
Contenidos generales			
GRI 2: Contenidos Generales 2021			
	2-1 Detalles organizacionales	pág. 12	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	pág. 12	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	pág. 91	
	2-4 Actualización de la información	pág. 17	
	2-5 Verificación externa	pág. 91	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	pág. 37	
	2-7 Empleados	pág. 46	8, 10
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	pág. 26	5, 16
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	pág. 27	5, 16
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	pág. 29	16
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	pág. 24	16
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	pág. 24	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	pág. 91	
	2-15 Conflictos de interés	pág. 30	16
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	pág. 5	
	2-23 Compromisos y políticas	págs. 24 y 35	16
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	pág. 24	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	pág. 32	

	2-28 Afiliación a asociaciones	pág. 19	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	pág. 47	8
Temas materiales			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	pág. 91	
	3-2 Lista de temas materiales	pág. 91	
Desempeño Económico			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1: Valor económico directo generado y distribuido	pág. 43	1, 8, 9
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	Contenido 203-1: Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	pág. 59	5, 9, 11
	Contenido 203-2: Impactos económicos indirectos significativos	pág. 43	1, 3, 8
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	Contenido 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	pág. 39	8
GRI 205: Anticorrupción 2016	Contenido 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	pág. 33	16
	Contenido 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	pág. 34	16
GRI 207: Fiscalidad 2019	Contenido 207-1 Enfoque fiscal	pág. 44	1, 10, 17
	Contenido 207-4 Presentación de informes país por país	pág. 44	1, 10, 17
Desempeño Ambiental			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		
GRI 302: Energía 2016	Contenido 302-1 Consumo energético dentro de la organización	pág. 87	7, 8, 12
GRI 303: Agua y efluentes 2018	Contenido 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	pág. 77	6, 12
	Contenido 303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	pág. 78	6
	Contenido 303-3 Extracción de agua	pág. 88	6

GRI 304: Biodiversidad 2016	Contenido 304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	pág. 79	6, 14, 15
	Contenido 304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	pág. 79	6, 14, 15
	Contenido 304-3 Hábitats protegidos o restaurados	pág. 88	6, 14, 15
	MM1: Cantidad de tierra perturbada o rehabilitada (poseída, alquilada y manejadas para actividades de producción o uso extractivo)	pág. 88	
	MM2: Áreas mitigadas	pág. 88	
GRI 305: Emisiones 2016	Contenido 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	pág. 87	3, 12, 14, 15
	Contenido 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	pág. 87	3, 12, 14, 15
	Contenido 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	pág. 87	3, 12, 14, 15
GRI 306: Residuos 2020	Contenido 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	pág. 81	3, 6, 11, 12
	Contenido 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	pág. 81	3, 8, 11, 12
	Contenido 306-3 Residuos generados	pág. 89	3, 6, 11, 12, 15
	Contenido 306-5 Residuos destinados a eliminación	pág. 89	6, 11, 12, 15
	MM3: Cantidad total de desmonte (roca estéril), relaves, residuos de nave electrolítica, lodos y sus riesgos asociados (toneladas métricas)	pág. 89	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	Contenido 308-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	pág. 39	
Desempeño Social			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		
GRI 401: Empleo 2016	Contenido 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	pág. 46	4, 5, 8, 10
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	Contenido 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	pág. 50	8

	Contenido 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	pág. 51	8
	Contenido 403-3 Servicios de salud en el trabajo	pág. 53	8
	Contenido 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	pág. 54	8, 16
	Contenido 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	pág. 56	8
	Contenido 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	pág. 55	3
	Contenido 403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	pág. 50	8
	Contenido 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	pág. 57	8
	Contenido 403-9 Lesiones por accidente laboral	pág. 57	3, 8, 16
	Contenido 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	pág. 59	3, 8, 16
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	Contenido 404-1 Media de horas de formación al año por empleado	págs. 46 y 49	5, 8, 10
	Contenido 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	pág. 49	5, 10
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	Contenido 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	pág. 48	5, 8
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	Contenido 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	pág. 36	16
GRI 413: Comunidades locales 2016	Contenido 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	págs. 31 y 59	



En 2022:

- **Ventas o VBP$_{1/}$: US$6,462 MM**

  Las actividades de SMCV generaron 2.6% y 34% del PBI nacional y de Arequipa, respectivamente. (VBP +0.7%)

- **Empleos: 111,759 empleos**

  SMCV generó, de manera directa e indirecta, un total de 112 mil puestos de trabajo en distintos sectores.

- **Producción: 442 mil TM**

  SMCV tuvo una participación de 19% y 34% en la extracción de cobre y molibdeno a nivel nacional, respectivamente.

- **Inversión: US$ 231 MM**

  El capex nacional representó el 93% del CAPEX total invertido por SMCV.

- **Exportaciones: 1,973 mil TM**

  Se exportaron 1,948 mil TM de concentrado de cobre y 25 mil TM de cátodos de cobre.

- **Aportes fiscales: US$557 MM$_{/2}$**

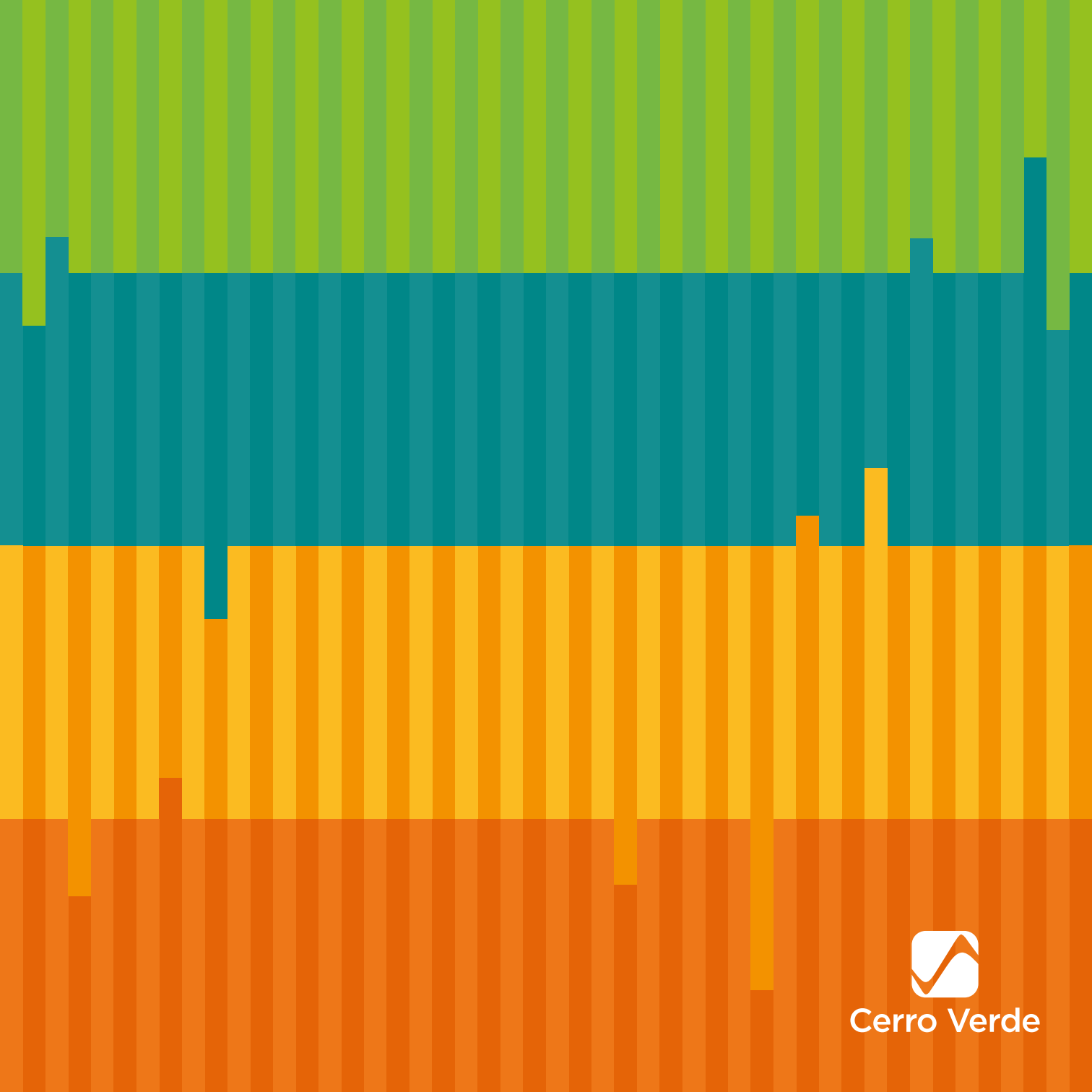
  Los aportes fiscales se contraen en 23% con respecto del monto observado en el 2021. No obstante, este es el segundo monto más alto de esta categoría en el período de análisis.

- **Aportes por canon: US$215 MM**

  El aporte por canon en Arequipa, constituido por el 50% del Impuesto a la Renta en 2022, se redujo en 25% con respecto del 2021.

- **Aportes voluntarios: US$6.7 MM**

  Los aportes acumulados se realizaron a través de Asociación Cerro Verde (US$161millones) y de manera directa por SMCV (US$86millones).


Cerro Verde